



RÉPUBLIQUE TOGOLAISE

Ministère de l'Economie
et des Finances

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION GENERALE DU
BUDGET ET DES FINANCES

RAPPORT D'EXECUTION du Document budgétaire sensible au genre (DBSG) 2023



Juillet 2024

SIGLE ET ACRONYMES

APDC	:	Agents porteurs de dynamique communautaire
BSG	:	Budget sensible au genre
CA	:	Compte administratif
CdC	:	Cour des comptes
DBSG	:	Document budgétaire sensible au genre
DGBF	:	Direction générale du budget et des finances
FCFA	:	Franc de la communauté financière africaine
FdR	:	Feuille de route gouvernementale
FMI	:	Fonds monétaire international
GIA	:	Gender impact assessment
LFR	:	Loi de finances rectificative
LOLF	:	Loi organique relative aux lois de Finances
MAEDR	:	Ministère de l’agriculture, de l’élevage et du développement rural
MASPFA	:	Ministère de l’action sociale, de la promotion de la femme et de l’alphabétisation
MDBJEJ	:	Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l’emploi des jeunes
MEF	:	Ministère de l’économie et des finances
MEPSTA	:	Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l’artisanat
MESR	:	Ministère de l’enseignement supérieur et de la recherche
MJL	:	Ministère de la justice et de la législation
MSHP	:	Ministère de la santé et de l’hygiène publique
MTP	:	Ministère des travaux publics
PAIAJ	:	Projet d’appui aux investissements agricoles des jeunes
PIP	:	Programme d’investissement public
PNEEG	:	Politique nationale pour l’équité et l’égalité de genre
RAP	:	Rapport annuel de performance
SG	:	Secrétariat général

TABLEAUX ET ANNEXE

Tableau 1 : Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2023	7
Tableau 2: Synthèse de l'exécution du budget 2023.....	9
Tableau 3 : Synthèse de la part du budget genre dans le budget de l'Etat (huit ministères et une institution)	10
Tableau 4 : Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) de la cour des comptes.....	11
Tableau 5: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MDBJEJ.....	12
Tableau 6: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MJL.....	13
Tableau 7: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MEPSTA.....	14
Tableau 8: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MESR	15
Tableau 9: Exécution des dépenses sensible au genre (score 1+2) du MSHP.....	16
Tableau 10 : Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MASPFA	17
Tableau 11: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MAEDR.....	18
Tableau 12: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MTP.....	20
 Annexe 1 : CANEVAS D'EXECUTION	 24

SOMMAIRE

SIGLE ET ACRONYMES	1
TABLEAUX ET ANNEXE	2
SOMMAIRE	3
INTRODUCTION	4
I- Contexte d'exécution du Budget sensible au genre	5
II- Situation d'exécution du DBSG au niveau national	5
II.1- Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2023	7
II.2- Synthèse de l'exécution du budget 2023	8
III- Etat d'exécution des dépenses genre au niveau sectoriel	11
III.1- Cour des comptes	11
III.2- Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes	12
III.3- Ministère de la justice et de la législation	13
III.4- Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat	14
III.5- Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	15
III.6- Ministère de la santé et de l'hygiène publique	16
III.7- Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation	17
III.8- Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural	18
III.9- Ministère des travaux publics	20
IV- Expériences de la mise en œuvre du DBSG 2023	21
IV.1- Leçons apprises	21
IV.2- Difficultés majeures	21
IV.3- Défis et perspectives	22
CONCLUSION	23
ANNEXES	24

INTRODUCTION

La lutte contre les inégalités de genre préoccupe bien des Etats et organisations internationales qui ont donné une nouvelle orientation à leur politique de développement en mettant l'accent sur la nécessité d'y intégrer la dimension genre. Cette orientation constitue une nouvelle approche d'élaboration des politiques publiques prenant en compte l'équité, l'égalité et l'inclusion.

Convaincues que la lutte contre la pauvreté et le développement intégral passe par l'exercice effectif, par tous les citoyens, sans discrimination, de leurs droits civil, socio-économique et politique, les autorités togolaises se sont engagées à assurer le mieux-être de toutes et de tous. Elles ont alors fait de la promotion de l'équité et de l'égalité de genre, l'une de leurs priorités. En témoigne la Feuille de route (FdR) gouvernementale Togo 2025, le référentiel national de développement. Elle accorde une place de choix à la question du genre à travers son axe stratégique 1 : « renforcer l'inclusion et l'harmonie sociales et garantir la paix ». Aussi ont-elles décidé, d'intégrer la problématique genre dans tout le processus budgétaire en élaborant le Document budgétaire sensible au genre (DBSG), une annexe du projet de loi de finances, exercice 2022. L'élaboration de ce document a été rendue possible par l'arrêté 09/MEF/SG du 7 avril 2020 relatif à la publication des documents et informations à caractère économique, financier et budgétaire. Cet arrêté mentionne la production et la publication d'un document budgétaire sensible au genre à soumettre aux conférences budgétaires et à annexer au projet de loi de finances.

Après l'élaboration et l'exécution du DBSG 2022, première édition, le Togo a élaboré et exécuté celui de 2023 qui fait l'objet du présent rapport. Ce dernier met en exergue les résultats globaux issus des rapports d'exécution trimestrielle du budget de l'Etat, exercice 2023, et des Rapports annuels de performance (RAP) des huit (8) ministères auxquels s'ajoute le rapport d'exécution de la dotation de la Cour des comptes.

Le présent rapport s'articule autour de quatre points : (i) contexte de l'exécution du BSG ; (ii) situation d'exécution du BSG au plan national ; (iii) état d'exécution des dépenses genre au plan sectoriel et (iv) expériences de la mise en œuvre du DBSG 2023.

- NB : - Les montants contenus dans les tableaux de ce document sont exprimés en milliers de FCFA, sauf indication contraire.**
- Les montants contenus dans ce document sont exprimés en FCFA, sauf indication contraire.

I- Contexte d'exécution du Budget sensible au genre

L'engagement de l'Etat à réduire considérablement les inégalités ne cesse de se renforcer dans sa quête d'un développement plus égalitaire, inclusif et durable. La promesse de faire du budget un instrument efficace pour soutenir cet engagement au regard de la Feuille de route gouvernementale Togo 2025 et de la Politique nationale pour l'équité et l'égalité de genre (PNEEG), continue de se matérialiser par l'élaboration du document budgétaire sensible au genre (DBSG) institué depuis 2020 et son annexion obligatoire au projet de loi de finances.

Ainsi, sous la coordination du Ministère de l'économie et des finances (MEF), un DBSG est élaboré et mis en œuvre chaque année, avec l'appui du ministère chargé de la promotion de la femme. Le processus bénéficie également d'un appui du noyau d'experts en BSG, des cellules focales genre et de l'encadrement du projet d'assistance technique du FMI, projet financé par l'Union Européenne.

Le DBSG 2023, objet du présent rapport, est exécuté dans un contexte économique et sécuritaire difficile marqué par les effets de la pandémie de covid-19, les tensions inflationnistes causées par des perturbations observées au niveau des chaînes d'approvisionnement des biens et services liées aux conflits armés notamment, la crise russo-ukrainienne et la montée des menaces djihadistes dans la partie septentrionale du pays.

En dépit de ce contexte d'incertitude, le Gouvernement a fait l'effort d'étendre le champ des entités étatiques concernées par le DBSG de six (06) ministères pilotes en 2022 à huit (08) ministères et une (01) institution en 2023. Toutefois, les contraintes budgétaires ont eu une influence relativement négative sur l'autorisation des engagements des crédits alloués aux activités sensibles au genre.

Conformément aux dispositions de l'article 74 de la loi organique n° 2014-013 du 27 juin 2014 relative aux lois de finances (LOLF), les rapports trimestriels sur l'exécution du budget sont transmis au parlement par le Gouvernement pour des besoins de transparence et de reddition de compte. Le DBSG, étant une annexe dudit budget, est soumis à la même procédure.

II- Situation d'exécution du DBSG au niveau national

En rappel, le budget général 2023 est d'un montant de 1 971,10 milliards de FCFA. Il est exécuté à hauteur de 105,57% d'après le rapport d'exécution annuel 2023. Aussi, le budget général 2023 des huit (8) ministères et de la cour des comptes s'élève à 536,543 milliards et représentent 27,22% du budget total de l'Etat. Il est exécuté à hauteur de 521,154 milliards, soit 97,13%.

Il ressort de l'analyse que la part accordée aux dépenses genre dans ces ministères est de 45,88 milliards, soit 8,55%. Ces dépenses (à scores 1 et 2) ont été exécutées à hauteur de 84,19%, soit un montant de 38,63 milliards.

Ces dépenses sont logées dans vingt-deux (22) programmes (8 pilotages et 14 opérationnels) et une dotation sur un ensemble de trente et un (31) programmes et une dotation que comptent ces différentes structures.

Les dépenses à score 2 exécutées s'élèvent à 10,36 milliards sur 12,60 milliards prévus (27,48% du budget genre), soit un taux de 82,20%. Les dépenses à score 1 ont été exécutées à 28,27 milliards sur 33,28 milliards prévus (72,52% du budget genre), soit un taux de 84,95%.

II.1- Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2023

Les niveaux d'exécution des dépenses genre pour huit (8) départements ministériels et une institution ont été analysés au regard des objectifs de score 1, de score 2 et de scores 1+2 afin de ressortir les taux d'exécution par rapport à la LFR.

Le tableau ci-dessous, synthétise les niveaux d'exécution des dépenses sensibles au genre desdits ministères et institution.

Tableau 1 : Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2023

SECTION	MINISTERES	OBJECTIF PRINCIPAL (SCORE 2)			OBJECTIF SIGNIFICATIF (SCORE 1)			BUDGET SENSIBLE AU GENRE (SCORES 1+2)		
		LFR 2023	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2023	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2023	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
170	Cour des comptes	4 410	2 975	67,46%	120	0	0,00%	4 530	2 975	65,67%
240	Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes	1 650	1 650	100,00%	10 248 772	7 355 455	71,77%	10 250 422	7 357 105	71,77%
420	Ministère de la justice et de la législation	6 185	3 285	53,11%	0	0	0,00%	6 185	3 285	53,11%
510	Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat	15 600	15 599	99,99%	0	0	0,00%	15 600	15 599	99,99%
530	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	6 000	6 000	100,00%	0	0	0,00%	6 000	6 000	100,00%
610	Ministère de la santé et de l'hygiène publique	11 570 120	8 937 209	77,24%	2 203 965	2 145 141	97,33%	13 774 085	11 082 350	80,46%
740	Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation	413 351	439 604	106,35%	427 997	425 427	99,40%	841 348	865 031	102,81%

SECTION	MINISTERES	OBJECTIF PRINCIPAL (SCORE 2)			OBJECTIF SIGNIFICATIF (SCORE 1)			BUDGET SENSIBLE AU GENRE		
		LFR 2023	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2023	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	(SCORES 1+2)		
								LFR 2023	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
810	Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural	584 056	955 901	163,67%	20 396 277	18 342 048	89,93%	20 980 333	19 297 949	91,98%
830	Ministère des travaux publics	5 250	250	4,76%	0	0	0,00%	5 250	250	4,76%
TOTAL		12 602 622	10 362 473	82,20%	33 277 131	28 268 071	84,95%	45 883 753	38 630 544	84,19%

Source : DGBF

Il ressort de ce tableau que sur une enveloppe de 45 883 753 000 prévue au titre du budget sensible au genre au titre de l'année 2023 pour les huit ministères et l'institution, 38 630 544 000 ont été exécutés, soit 84,19%. Ainsi, les dépenses de score 2 sont exécutées à hauteur 10 362 473 000, soit 82,20%. Quant à celles de score 1, elles sont exécutées à 28 268 071 000, soit 84,95%.

Par ailleurs, le ministère chargé de l'action sociale a enregistré le plus fort taux d'exécution qui est de 102,81%. Ce dépassement de 2,81% par rapport au montant prévu s'explique par une ressource additionnelle obtenue auprès de certains partenaires techniques et financiers.

Par contre, le ministère des travaux publics a enregistré le plus faible taux d'exécution qui est de 4,76%. Ce taux d'exécution s'explique par le collectif budgétaire qui a conduit à une réduction considérable du montant de l'activité sur la formation des femmes entrepreneurs sur l'organisation et la gestion d'un chantier de 9 000 000 à 5 000 000. Cette réduction a faussé les données d'exécution de l'activité. Cette activité est reportée pour l'année 2024.

D'une manière générale, l'on note un gap d'exécution de 15,81% équivalant à 7 253 209 000 par rapport aux prévisions. Ce gap est dû, pour la plupart des cas, à la complexité des procédures administratives et au défaut de décaissement des fonds promis par certains partenaires.

II.2- Synthèse de l'exécution du budget 2023

Les niveaux d'exécution ont été mis en évidence en comparant l'exécution réelle avec la LFR 2023 en mettant l'accent sur les objectifs de score 1 et de score 2.

Le tableau ci-dessous, synthétise les niveaux d'exécution du budget 2023 de huit (8) départements ministériels et une (01) institution.

Tableau 2: Synthèse de l'exécution du budget 2023

SECTION	MINISTERES / INSTITUTION	BUDGET			EXECUTION GENRE	
		LFR 2023	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	SCORE 2	SCORE 1
		(1)	(2)	(3) = (2) / (1)	(4)	(5)
	Budget de 8 ministères et de l'institution	536 542 899	521 154 249	97,13%	10 362 473	28 268 071
170	Cour des comptes	1 031 146	1 031 146	100,00%	2 975	0
240	Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes	29 578 517	23 485 751	79,40%	1 650	7 355 455
420	Ministère de la justice et de la législation	6 246 101	5 839 536	93,49%	3 285	0
510	Ministère des enseignements primaire, secondaire et technique	175 467 447	161 055 591	91,79%	15 599	0
530	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	38 708 620	43 578 984	112,58%	6 000	0
610	Ministère de la santé et de l'hygiène publique	138 395 782	139 344 052	100,69%	8 937 209	2 145 141
740	Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation	3 430 948	3 549 741	103,46%	439 604	425 427
810	Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural	58 004 168	57 584 226	99,28%	955 901	18 342 048
830	Ministère des travaux publics	85 680 170	85 685 222	100,01%	250	0

Source : DGBF

L'analyse du tableau révèle que, sur une enveloppe de 536 542 899 000 prévue au titre du budget de l'année 2023 pour huit ministères et la cour des comptes, 521 154 249 000 ont été exécutés, soit un taux de 97,13%.

Tableau 3 : Synthèse de la part du budget genre dans le budget de l'Etat (huit ministères et une institution)

SECTION	MINISTERES PILOTES	PREVISIONS			EXECUTION GENRE SCORE 2+1 (4)	POIDS EXECUTION GENRE (5)=(4)/(2)
		BUDGET GLOBAL LFI/LFR (1)	BUDGET GENRE LFI/LFR (2)	POIDS (3)=(2)/(1)		
170	Cour des Comptes	1 031 146	4 530	0,44%	2 975	65,67%
240	Ministère du Développement à la Base, de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes	29 578 517	10 250 422	34,65%	7 357 105	71,77%
420	Garde des sceaux, Ministère de la Justice et de la législation	6 246 101	6 185	0,10%	3 285	53,11%
510	Ministère des Enseignement Primaire, Secondaire, Technique et de l'Artisanat	175 467 447	15 600	0,01%	15 599	99,99%
530	Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche	38 708 620	6 000	0,02%	6 000	100,00%
610	Ministère de la Santé, de l'Hygiène Publique et de l'Accès Universel aux Soins	138 395 782	13 774 085	9,95%	11 082 350	80,46%
740	Ministère de l'Action Sociale, de la Promotion de la Femme et de l'Alphabétisation	3 430 948	841 348	24,52%	865 031	102,81%
810	Ministère de l'Agriculture, de l'Elevage et du Développement Rural	58 004 168	20 980 333	36,17%	19 297 949	91,98%
830	Ministère des travaux publics	85 680 170	5 250	0,01%	250	4,76%
Total général		536 542 899	45 883 753	8,55%	38 630 544	84,19%

Source : DGBF

L'analyse de ce tableau révèle qu'outre la part faible (8,56%) des dépenses genre dans le budget des ministères, il ressort que les dépenses genre (à scores 1 et 2) ont été exécutées à hauteur de 84,19%.

III- Etat d'exécution des dépenses genre au niveau sectoriel

III.1- Cour des comptes

Tableau 4 : Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) de la cour des comptes

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
170	Cour des comptes									
D1	Dotation cour des comptes			-	-	-	-	-	-	-
A 1.1	Pilotage stratégique de la cour des comptes	4 410	2 975	46,00%	120	0	0%	4 530	2 975	65,67%
TOTAL		4 410	2 975	46,00%	120	0	0%	4 530	2 975	65,67%

Source : Compte Administratif (CA) 2023 de la cour des comptes, DGBF

Il ressort du tableau ci-dessus que, le taux d'exécution des dépenses sensibles au genre de la Cour des comptes (Score 1+2) est de 65,67%. Ces dépenses genre exécutées se chiffrent à 2,975 millions sur une prévision de 4,53 millions. Cette situation s'explique par la non-réalisation de deux activités de score 1 due au non aboutissement du processus de recrutement du consultant.

III.2- Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes

Tableau 5: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MDBJEJ

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTIO N 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTIO N 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTIO N 2023	TAUX 2023
P1	Pilotage et soutien aux services du MDBJEJ	-	-	-	-	-	-	-	--	-
A1.6	Genre et équité	1 650	1 650	100,0%	0	0	0,0%	1 650	1 650	100,0%
P2	Développement à la base	-	-	-	-	-	-	-	--	-
A2.3	Amélioration des infrastructures de base	0	0	0,0%	9 830 417	7 181 039	73,0%	9 830 417	7 181 039	73,0%
P3	Jeunesse	-	-	-	-	-	-	-	--	-
A3.4	Soutien à l'entrepreneuriat des jeunes	0	0	0,0%	418 355	174 416	41,7%	418 355	174 416	41,7%
TOTAL		1 650	1 650	100,0%	10 248 772	7 355 455	71,8%	10 250 422	7 357 105	71,8%

Source : Compte Administratif (CA) 2023 du MDBJEJ, DGBF

Sur un total de 10,248 milliards alloués pour le compte de l'année 2023 aux activités genres, 7,357 milliards ont été exécutés, soit un taux de 71,8%. Ce niveau d'exécution s'explique par le ralentissement des activités du projet COSO dans la région septentrionale compte tenu de la situation sécuritaire qui prévaut dans cette zone.

III.3- Ministère de la justice et de la législation

Tableau 6: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MJL

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
420	Ministère de la justice et de la législation									
P1	Pilotage et soutien des services du MJL	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A1.5	Promotion du genre et de l'équité dans le secteur judiciaire	6 185	3 285	53,1%	0	0	0%	6 185	3 285	53,1%
TOTAL		6 185	3 285	53,1%	0	0	0	6 185	3 285	53,1%

Source : Compte Administratif (CA) 2023 du MJL, DGBF

Le tableau ci-dessus révèle que le taux d'exécution des activités genre, toutes de score 2, est de 53,1%. Ce taux d'exécution s'explique par la non réalisation de deux activités notamment la validation la stratégie de prise en compte du genre ainsi que la stratégie de mobilisation des ressources pour le genre et la formation la gent féminine des SAP sur les enjeux de l'approche genre dans un contexte pénitentiaire.

III.4- Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat

Tableau 7: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MEPSTA

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
510	Ministère des enseignement primaire, secondaire, technique et de l'artisanat									
P1	Pilotage et soutien des services du ministère	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A1.8	GENRE ET EQUITÉ	15 600	15 599	99,99%	-	-	-	15 600	15 599	99,99%
P2	Enseignement préscolaire et Primaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A2.2	Qualité de l'enseignement au préscolaire et primaire	-	-	-	0	0	0%	0	0	0%
TOTAL		15 600	15 599	99,99%	0	0	0%	15 600	15 599	99,99%

Source : Compte Administratif (CA) 2023 du MEPST, DGBF

Le budget alloué au ministère en 2023 pour les dépenses liées aux genres s'élève à 15,60 millions dont 15,599 millions exécutés, soit un taux de 99,99%. Ce taux a connu une hausse de 40,55% par rapport à celui de 2022 qui était de 59,44%.

III.5- Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Tableau 8: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MESR

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
530	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche									
P1	Pilotage et soutien des services du MESR	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A1.6	GENRE ET EQUITÉ	6 000	6 000	100,00%	0	0	0,00%	6 000	6 000	100,00%
TOTAL		6 000	6 000	100,00%	0	0	0,00%	6 000	6000	100,00%

Source : Compte Administratif (CA) 2023 du MESR, DGBF

Un budget de 6 millions a été accordé au MESR en 2023 pour les dépenses liées au genre de score 2. Ce budget a été exécuté à 100%.

III.6- Ministère de la santé et de l'hygiène publique

Tableau 9: Exécution des dépenses sensible au genre (score 1+2) du MSHP

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2022	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
610	Ministère de la santé, de l'hygiène publique									
P1	Pilotage et soutien des services du Ministère chargé de la santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A1.6	Genre et équité dans l'administration générale	24 500	24 364	99,44%	0	0	0%	24 500	24 364	99,44%
P2	Offre de services de santé de qualité et lutte contre la maladie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A2.1	Santé de la mère, du nouveau-né, de l'enfant, des adolescents	11 545 620	8 912 845	77,20%	1 158 000	1 158 000	100%	12 703 620	10 070 845	79%
A2.2	Lutte contre la maladie	0	0	0%	1 045 965	987 141	94%	1 045 965	987 141	94%
TOTAL		11 570 120	8 937 209	77,24%	2 203 965	2 145 141	97,33%	13 774 085	11 082 350	80,46%

Source : Compte administratif 2023 du MSHP, DGBF

Sur un montant global de 13,774 milliards accordé au MSHP en 2023 pour financer les dépenses liées au genre, 11,082 milliards ont été exécutés, soit un taux de 80,46%.

III.7- Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation

Tableau 10 : Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MASPFA

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTI ON 2023	TAUX 2022	LFR 2023	EXECUTI ON 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTI ON 2023	TAUX 2023
740	Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation									
P1	Pilotage et soutien aux services du ministère	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A1.3	Gestion des ressources matérielles et financières	5 250	5 250	100,0%	0	0	0,0%	5 250	5 250	100,0%
A1.4	Prospective, planification, programmation et suivi-évaluation	25 000	25 000	100,0%	0	0	0,0%	25 000	25 000	100,0%
A1.7	Formation	0	0	0,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
P2	Promotion de l'action sociale	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A2.1	Insertion socioprofessionnelle des personnes handicapées	0	0	0,0%	90 000	90 000	100,0%	90 000	90 000	100,0%
A2.3	Assistance sociale aux indigents et aux personnes victimes des catastrophes naturelles et ou anthropiques	0	0	0,0%	102 997	102 997	100,0%	102 997	102 997	100,0%
A2.4	Assistance aux réfugiés	0	0	0,0%	119 495	119 495	100,0%	119 495	119 495	100,0%
P3	Protection de l'enfant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A3.1	Prévention de toutes formes de vulnérabilité des enfants	4 500	4 500	100,0%	11 505	12 610	109,6%	16 005	17 110	106,9%
A3.2	Prise en charge des enfants vulnérables	11 000	4 583	41,7%	50 000	50 000	100,0%	61 000	54 583	89,5%
P4	Genre et promotion de la femme	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A4.1	Renforcement des capacités nationales sur les questions d'équité et d'égalité de genre	97 000	96 850	99,8%	0	0	0,0%	97 000	96 850	99,8%
A4.2	Renforcement des capacités entrepreneuriales inclusives des femmes	187 601	185 421	98,8%	0	0	0,0%	187 601	185 421	98,8%
A4.3	Renforcement du dispositif national de lutte contre les violences basées sur le genre	83 000	118 000	142,2%	0	0	0,0%	83 000	118 000	142,2%
P5	Alphabétisation et éducation non formelle	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A5.1	Développement des programmes d'alphabétisation des jeunes et adultes	0	0	0,0%	30 500	28 534	93,6%	30 500	28 534	93,6%

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2022	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
A5.2	Développement des programmes d'éducation non formelle en faveur des enfants déscolarisés précoces et non scolarisés	0	0	0,0%	13 500	11 791	87,3%	13 500	11 791	87,3%
TOTAL		413 351	439 604	106,4%	427 997	425 427	99,4%	841 348	865 031	102,8%

Source : Compte Administratif (CA) 2023 du MASPFA, DGBF

En 2023, le MASPFA a bénéficié d'un budget global de 841,35 millions alloué aux activités genre. Toutefois, le ministère a dépensé 865,03 millions, soit un taux de 102,8%. Ce dépassement s'explique par une ressource additionnelle obtenue auprès de certains partenaires techniques et financiers.

III.8- Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural

Tableau 11: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MAEDR

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
810	Ministère de l'Agriculture, de l'élevage e du développement rural									
P1	Pilotage et soutien des services du Ministère									
A1.5	Gestion et suivi-évaluation du système d'information	0	0	0%	200 000	62 400	31,20%	200 000	62 400	31,20%
A1.7	Genre et équité	1 750	1 749	99,97%	0	0	0%	1 750	1 749	99,97%
P2	Organisation de l'espace agricole et des filières agricoles, animales et halieutiques									
A2.2	Accès au financement agricole	0	0	0%	1 867 039	540 263	28,94%	1 867 039	540 263	28,94%
P3	Amélioration de la productivité et valorisation des produits									

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
A3.3	Développement des infrastructures de production agricoles, animales et halieutiques	0	0	0%	890 000	91 266	10,25%	890 000	91 266	10,25%
P4	Sécurité alimentaire et résilience des populations									
A4.1	Amélioration de la gestion des risques et des crises alimentaires	0	0	0%	17 439 238	17 648 118	101,20%	17 439 238	17 648 118	101,20%
A4.4	Développement de production d'aliments riches en nutriments	582 306	954 152	163,86%	0	0	0%	582 306	954 152	163,86%
TOTAL		584 056	955 901	163,7%	20 396 277	18 342 048	89,93%	20 980 333	19 297 949	91,98%

***Source :** Compte Administratif (CA) 2023 du MAEDR, DGBF*

L'analyse du tableau ci-dessus ressort que le budget sensible au genre du MAEDR est de 20,98 milliards pour l'année 2023 avec une exécution de 19,30 milliards, soit un taux de 91,98%. Ce taux, supérieur à celui de l'exercice 2022 (72,84%), traduit l'intérêt porté par le ministère dans la programmation et l'exécution des activités et projets en lien avec le genre. Le niveau d'exécution de 2023 s'explique par la mise en œuvre du projet de sécurité alimentaire et renforcement de la résilience (ProSecAl), noté score 2, financé sur ressources externes.

III.9- Ministère des travaux publics

Tableau 12: Exécution des dépenses sensibles au genre (score 1+2) du MTP

Code	Programmes/actions	SCORE 2			SCORE 1			SCORE 2 + 1		
		LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023	LFR 2023	EXECUTION 2023	TAUX 2023
830	Ministère des travaux publics									
P1	Pilotage et soutien des services du Ministère des Travaux Publics	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A1.7	Genre et équité	5 250	250	4,76%	0	0	0%	5 250	250	4,76%
TOTAL		5 250	250	4,76%	0	0	0	5 250	250	4,76%

Source : Compte Administratif (CA) 2023 DU MTP, DGBF

Le budget alloué aux activités genre en 2023 est de 5,25 millions. Cependant, seulement 250 mille ont été dépensés, soit un taux de 4,76% dû essentiellement au report de l'activité relative à la formation des femmes entrepreneures.

IV- Expériences de la mise en œuvre du DBSG 2023

La mise en œuvre du DBSG 2023 a permis de tirer des leçons, de répertorier les difficultés et défis à relever et de formuler des perspectives pour une meilleure performance.

IV.1- Leçons apprises

Plusieurs leçons sont tirées de la mise en œuvre du DBSG 2023 :

- la volonté politique affirmée et manifestée chaque année par des orientations énoncées dans la lettre de cadrage budgétaire constitue un levier pour la prise en compte du genre dans toute initiative de l'Etat ;
- la faible prise en compte du genre dans les programmes des ministères en dehors du programme¹, notamment l'action « genre et équité », n'est pas de nature à traduire suffisamment la vision de l'Etat en matière de genre ;
- le degré de sensibilité au genre encore faible auquel s'ajoutent des pesanteurs inavouées chez certains responsables impactent négativement le processus de prise en compte du genre dans le budget ;
- le manque de révision des missions et attributions assignées aux programmes et actions, ne favorise pas une réelle prise en compte de la dimension genre dans lesdits programmes et actions ;
- la faible capacité des acteurs à capitaliser totalement les budgets des actions /activités destinés à répondre aux besoins et intérêts spécifiques des femmes et des hommes dans un programme ou projet relativise les efforts du Gouvernement en matière de dépenses genre à consolider dans le DBSG ;
- l'absence de suivi-évaluation de la mise en œuvre du document budgétaire sensible au genre pour une exécution efficace ;
- l'intérêt porté à l'analyse de l'état des lieux de prise en compte du genre dans les institutions et ministères renforce l'engouement de l'institutionnalisation du genre dans lesdites structures.

IV.2- Difficultés majeures

Quelques difficultés majeures ont été relevées dans la mise en œuvre du DBSG 2023. Il s'agit notamment de :

- la faible capacité technique des différents acteurs en planification, programmation, budgétisation, exécution et suivi-évaluation (PPBESE) sensibles au genre conduisant à une insuffisance dans la formulation des objectifs et des indicateurs pouvant servir à mieux orienter l'affectation du budget ;
- l'absence d'un fort ancrage du genre dans la plupart des institutions et ministères qui puisse contraindre les responsables dans leur prise de décision en faveur d'un budget conséquent sensible au genre ;

- la persistance de la faible consommation des ressources externes relative au non décaissement des fonds en temps réel ;
- la persistance d'une implication limitée des membres des cellules focales genre dans le processus budgétaire de leurs ministères/institutions respectifs ;
- la faiblesse d'allocation des ressources budgétaire aux activités genre;
- les difficultés de collecte de données sensibles au genre.

IV.3- Défis et perspectives

Au regard des difficultés susmentionnées, des défis persistants sont à relever pour l'atteinte des performances à court et moyen termes. Ces défis font appel aux actions en perspective qui sont entre autres :

- le renforcement des capacités techniques des différents acteurs sur la chaîne PPBESE sensible au genre et en évaluation genre des politiques, programmes, projets et activités;
- la prise des mesures pour renforcer l'ancrage institutionnel du genre au sein des institutions et ministères ;
- l'implication davantage des membres des cellules focales genre dans le processus budgétaire de leurs secteurs ;
- l'augmentation des ressources allouées aux activités genre ;
- l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies de communication sur les thématiques genre pour une vulgarisation et une large appropriation nationale ;
- le renforcement de la collecte, du traitement et d'analyse des données sensibles au genre et en constituer une base au niveau de chaque institution et ministère ;
- l'institutionnalisation de la BSG par l'adoption d'un texte réglementaire dans le court terme ;
- la réalisation d'une analyse ex ante des effets genre au cours de la préparation du budget (gender impact assessment, GIA).

CONCLUSION

L'exécution du Document budgétaire sensible au genre (DBSG), exercice 2023 a été un pas décisif dans le processus engagé pour la réduction des inégalités de genre au Togo.

Pour une deuxième édition de la production de la situation d'exécution du DBSG, les résultats semblent globalement satisfaisants avec le taux d'exécution d'environ 84% du DBSG 2023.

De plus, l'élaboration et la mise en œuvre des DBSG 2022 et 2023, ont permis au Gouvernement de se rendre compte de la nécessité de disposer d'un guide en la matière. Ce guide qui vise à faciliter la conception et la mise en œuvre du DBSG, lequel a été élaboré en 2023, fait entrer le Togo dans le cercle restreint des Etats disposant d'un tel outil technique.

En dépit des résultats forts encourageants enregistrés, quelques difficultés dont celles relatives à la définition des objectifs et des indicateurs de genre et à l'insuffisance de formation des acteurs sur la budgétisation et le suivi-évaluation sensibles au genre sont à relever.

Les résultats enregistrés font appel à des mesures de correction urgentes, afin d'accélérer la concrétisation de l'engagement du Président de la République à bâtir une société togolaise où la femme et l'homme auront les mêmes droits et opportunités de participer au développement du pays et de jouir des bénéfices de sa croissance.

ANNEXES

Annexe 1 : CANEVAS D'EXECUTION

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs <u>Genre</u> des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
170 Dotation Cour des comptes												
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services du ministère												
Action 1.1: Pilotage stratégique de la Cour des Comptes	La gestion des profils des RH à la Cour est modernisée, augmentée et diversifiée	Moderniser la gestion, augmenter et diversifier les profils des ressources humaines de la Cour	Document de stratégie de gestion des ressources humaines intégrant le genre disponible									
A1.1.1 Sensibiliser le personnel féminin de l’administration publique à s’intéresser au métier de vérificateur	L'effectif des femmes vérificateurs est boosté à moyen terme	Booster l’effectif de femmes vérificateurs à moyen terme	Nombre de femmes vérificateurs	2	1	1		725	725	725	100%	Sur deux activités de sensibilisation prévues, une seule a été organisée. La seconde qui devrait être organisée grâce à l'appui financier des PTF, n'a pas eu lieu par manque de financement.
A1.1.3 Organiser des activités de sensibilisation et d'information du public féminin des écoles de formation sur le métier du personnel de vérification	L'effectif des femmes vérificateurs est boosté à long terme	Booster l’effectif de femmes vérificateurs à long terme	Nombre de femmes vérificateurs	1	0	0		1 175	1 175	0	0%	La pertinence de cette activité étant jugée subjective après son inscription dans le PTBA genre, elle n'a pas été finalement réalisée.
Elaborer un plan de formation du personnel intégrant la dimension genre	Les capacités du personnel de la Cour des comptes sont efficacement renforcées grâce à un plan de formation intégrant la dimension genre	Renforcer efficacement les capacités du personnel de la Cour des comptes grâce à un plan de formation intégrant la dimension genre	1 plan de formation disponible	1	1	0		120	380	0	0%	Le processus d'accompagnement technique pour la réalisation de cette activité n'a pas abouti

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Elaborer, éditer et vulgariser une stratégie genre de la Cour	Le genre est intégré dans la gestion de la Cour	Intégrer le genre dans la gestion de la Cour	1 Document de stratégie genre disponible	1	1	1		2 000	2 100	2 100	100%	
Elaborer un document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le genre est intégré dans la dotation de la Cour	Intégrer le genre dans la dotation de la Cour	1 DBSG disponible	1	1	1		150	150	150	100%	
(240) Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes												
Programme 1: Pilotage et soutien aux services du MDBJEJ								238 900	177 049	217 579	122,89%	
Action 1.6: Genre et équité	Les femmes sont de plus en plus promues aux postes de responsabilité	Assurer la promotion de l'équité genre	Proportion des cadres du ministère formés sur les thématiques liés au genre	13	17	13	7,82%	3 300	1 650	1 650	100%	Le collectif a réduit le budget
			Cellule focale genre opérationnelle	1	1	1	1					
Faire l'Analyse situationnelle genre du département	L'analyse situationnelle genre est réalisée et disponible	Tenir compte du genre dans la prise des décisions au sein du département	Nombre de document d'analyse situationnelle genre élaboré	-	1	0	0	2 000	1 000	1 000	100%	
Former les cadres du ministère en leadership et conscience professionnelle (dont 70% de femmes)	Les cadres du ministère sont formés en leadership et conscience professionnelle	Amener les cadres féminins à prendre conscience du leadership	Nombre de cadres femmes formées en leadership	50 dont 35 femmes	50 dont 35 femmes	43	0	1 300	650	650	100%	
Elaborer le document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le document budgétaire sensible au genre est élaboré	Assurer la prise en charge progressive du genre dans le budget du ministère	Nombre de DBSG élaboré	1	1	1	1					
Programme 2 : Développement à la base		Contribuer à la réduction de la pauvreté des communautés et des organisations à la base en tenant compte du genre		2 150	2 200			22 617 133	22 614 804	15 880 978	70,22%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Action 2.3: Amélioration des infrastructures de base												
Projet d'hybridation des moteurs diesels des plateformes multifonctionnelles (PHMD-PTFM)		L'objectif global de ce projet est de faciliter l'accès à l'électricité et aux services énergétiques modernes dans les villages du Togo tout en assurant une réduction des émissions de gaz à effet de serre grâce à l'introduction d'énergie propre	Nombre de bénéficiaires directs dont 52% de femmes	100.000 bénéficiaires dont 52.000 femmes	100.000 bénéficiaires dont 52.000 femmes			706 000	706 000	171 296	24,26%	
Projet de Cohésion Sociale des régions nord du Golfe de Guinée	Les jeunes et femmes vulnérables ont accès aux infrastructures et services socio-économiques du projet	Améliorer la collaboration régionale et la résilience socio-économique et climatique des communautés des zones frontalières dans les régions cibles du nord du golfe de Guinée exposées aux conflits et aux risques climatiques	Nombre de personnes ayant accès à des infrastructures (construits ou réhabilités) et services socio-économiques et résilients au changement climatique (ventilés par genre, sexe et jeunesse)	113 400	210 600			9 830 417	9 830 417	7 181 039	73,05%	
Action 2.4: Promotion des filets sociaux												
Projet de filets sociaux et services de base (FSSB)		Le projet a pour objectif d'assurer aux ménages et communautés pauvres un meilleur accès aux infrastructures socioéconomiques de base et aux filets sociaux	Nombre de bénéficiaires directs des filets sociaux (cantine scolaire et transfert monétaire) dont 50% de femmes	330 000 dont 50% de femmes	155 000 dont 50% de femmes	266 167		9 427 634	9 427 634	5 656 341	60,00%	
Programme 3 : Jeunesse								5 597 931	6 786 665	5 689 965	83,84%	
Action 3.4: Soutien à l'entrepreneuriat des jeunes												

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Projet d'appui à l'employabilité et à l'insertion des jeunes dans les secteurs porteurs (PAEIJ-SP)		Contribuer à la croissance inclusive et réduction de la pauvreté	Incidence de la pauvreté dont chez les ménages dirigés par les femmes	49% pour 2025 dont 45% pour les femmes	49% pour 2025 dont 45% pour les femmes			-	1 380 878	753 382	54,56%	
Projet d'appui aux investissements agricoles des jeunes (PAIAJ)	Insérer les jeunes défavorisés sur le marché du travail notamment sur les chaines de valeur agricoles améliorées	Insérer les jeunes défavorisés sur le marché du travail notamment sur les chaines de valeur agricoles améliorées	* Nombres d'initiatives entrepreneuriales développées par les jeunes (Cible 2022 : 620 dont 30% de femmes) * Nombres d'emplois indirects créés par les entreprises de jeunes par le PAIAJ (Cible 2022 : 5000 dont 30% pour les femmes)	* 620 pour 2022 dont 30% de femmes * 5000 pour 2022 dont 30% pour les femmes	* 620 pour 2022 dont 30% de femmes * 5000 pour 2022 dont 30% pour les femmes			418 355	418 355	174 416	41,69%	
(420) Ministère de la justice et de la législation												
Programme 1 : Pilotage et soutien des services du ministère de la justice et de la législation												
Action 1.5: Promotion du genre et de l'équité dans le secteur judiciaire	25% des jeunes et femmes occupent des postes de responsabilité	Assurer la promotion du genre et de l'équité	Proportion des jeunes et femmes occupant des postes de responsabilité	11%	15%	12%		6 185	6 185	3 285	53,1%	
A1.5.1 : Organiser la célébration de la journée internationale de la femme du 8 mars en associant les hommes autour des thématiques de l'année	La célébration de la journée internationale réalisée	Sensibiliser les femmes et les hommes autour de la thématique de la journée internationale de la femme de l'année 2023	Nombre de participants à la célébration	150	100	150	150	300	300	300	100%	Activité totalement réalisée.

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A1.5.2 : Former les assistantes et assistants de direction du ressort de la cours d'appel de Kara sur la rédaction administrative et le développement personnel	Les assistantes et assistants de direction du ressort de la cour d'appel de Kara sont formés sur la rédaction administrative	faire maitriser aux assistantes et assistants les techniques de la rédaction administrative	Nombre d'assistants et assistantes formés	15	0	15	0	1500	1500	1 500	100%	Cette activité non genrée à été réalisée eu égard à la nécessité d'outiller les secrétaires en rédaction administrative
A1.5.3 : Former la gent féminine des SAP sur les enjeux de l'approche genre dans un contexte pénitentiaire	les femmes SAP sont formés sur l'enjeu de l'approche genre dans un contexte pénitentiaire	Renforcer la capacité des femmes SAP	Nombre de femmes SAP formés	30	30	30	30	900	900	0	0%	Activités non réalisées pour défaut de décaissement des fonds promis par le partenaire financier.
A1.5.4 : Former 50 agents des deux sexes du ministère sur le statut juridique de la femme à travers le code des personnes et de la famille	les agents des deux sexes sont formés sur la statut juridique de la femme	Renforcer la capacité des agents du ministère sur le code des personnes et de la famille	Nombre d'agents formés	50	50	50	50	900	900	900	100%	Activité totalement réalisée.
A1.5.5 : Collecter les données sur la gent féminine du ministère de la justice et de la législation (Analyse sexo-désagrégée)	La matrice sexo désagrégée est réalisée	Dégager la part des femmes et des hommes par poste et par responsabilité	Nombre de matrice élaborée	1	1	1	1	500	500	500	100%	Activité totalement réalisée.
A1.5.6 : Elaborer la stratégie de prise en compte de l'approche genre du ministère de la justice et de la législation	Les versions provisoires des documents de la stratégie genre et la stratégie de mobilisation de ressource pour le genre sont élaborées et disponibles	Mettre à disposition du ministère un plan stratégique de prise en compte genre	Nombre de stratégie de la prise en compte genre	1	0	1	0	800	800	800	100%	Activité totalement réalisée.
A1.5.7 : Valider la stratégie de prise en compte du genre ainsi que la stratégie de mobilisation des ressources pour le genre	Le document de la stratégie	Valider les documents de la stratégie	Nombre de stratégie validée	0	0	0	0	500	500	0	0%	Activités non réalisées pour défaut de décaissement des fonds promis par le partenaire financier.

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A1.5.8 : Elaborer le DBSG 2024	Le document du DBSG 2024 est élaboré	Rédiger le document de programmation des activités pour 2024	Nombre de document élaboré	1	1	1	1	500	500	500	100%	Activité totalement réalisée.
A1.5.9 : Elaborer le RAP genre et équité 2023	le RAP genre et équité de 2023 est élaboré	Mettre à la disposition du ministère le RAP genre et équité de 2023	Le nombre de RAP genre et équité de 2023	1	1	1	1	285	285	285	100%	Activité totalement réalisée.
(510) Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat												
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services du ministère	La qualité des services publics du ministère sont soutenus et améliorés											
Action18 : Genre et équité	Les femmes sont de plus en plus promues aux postes de responsabilité	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion des cadres du ministère formés sur les thématiques liés genre									
Activité1.7.5: Organiser les activités marquant la journée Internationale de la femme		Assurer la représentativité des femmes en leur donnant un rôle primordial	Nombre de femmes ayant participé à la journée	43 915	44 000			3 744	3 744	3 744	100%	L'activité est organisée au niveau central qu'au niveau des 7 régions éducatives. Ce fut un moment de partage sur l'historique de la journée de la femme, rôle et importance de la femme dans la nation et particulièrement le système éducatif, l'éducation de la jeune fille et les grossesses précoces, l'excellence féminine... La difficulté rencontrée est le coût faible alloué pour couvrir les sept régions éducatives.

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Activité1.7.4 : Former les points focaux genres désignés sur le concept genre et développement	Les points focaux genres désignés sur le concept genre et développement sont formés		Nombre de point focaux formés sur le concept genre et développement	24	35			7 000	7 000	7 025	100,35%	L'activité a été un atelier de formation au cours duquel les points focaux du niveau central ont reçu une formation sur le genre et développement, les notions du genre, le rôle des points focaux dans la prise en compte du genre, le développement de la société, l'évolution de la gent féminine dans le monde éducatif en particulier, et dans toutes les sphères en général.
Activité1.7.8 : Elaborer un plan de communication à travers les radios communautaires visant à sensibiliser les acteurs à tous les niveaux sur l'importance de l'éducation parentale et en particulier de l'éducation préscolaire de la petite fille	Le plan communautaire est élaboré, les acteurs de tous les niveaux sont sensibilisés, les parent ont pris conscience	Améliorer le taux de la scolarisation des filles au préscolaire	Nombre de plan de communication élaboré					4 856	4 856	4 830	99,46%	Emissions radio, Rediffusion d'Emission, Conception de spot, Diffusion du spot, Déplacement des personnes ressources. L'importance est de sensibiliser la communauté éducative sur l'importance de la scolarisation de la petite enfance et sur l'adhésion à la politique du genre au Togo à tous les niveau
(530) Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche												
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services du MESR										805 852		
Action 1.4: Genre et équité	Les femmes sont de plus en plus promues aux postes de décision	Promouvoir le genre au sein du département	Proportion de femmes occupant des postes de responsabilité	28%	28%	28%	28%	6 000	6 000	6 000	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Activité 1 : Organisation des campagnes de sensibilisation /communication pour l'accès et la rétention des filles à l'université	Les campagnes de sensibilisation /communication sont organisées	Accroître le pourcentage de filles/femmes inscrites	Nombre de campagnes de sensibilisation / communication pour l'accès et la rétention des filles dans les UPT	2	2	2	1	1 500	1 500	1 500	100%	
Activité 2 : Sensibilisation de tous les cadres du ministère sur le genre	Les campagnes de sensibilisation sont organisées au profit du personnel du MESR	Faire adhérer le personnel au genre	Pourcentage du personnel sensibilisé en genre	100	100	100	100	500	500	500	100%	
Activité 3 : Analyse sexo-désagrégée des effectifs du personnel	Les données désagrégées selon le sexe sont disponibles	Déterminer la part des femmes aux postes de responsabilité	Part des femmes occupant les postes de décision	28,3	28,3	28,3	29,63	1 000	1 000	1 000	100%	
Activité 4 : Elaboration du document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le document de budget sensible au genre est élaboré	Prendre en compte le genre dans le budget du MESR	Part du budget de fonctionnement du ministère consacré au genre	0,82	0,82	0,82	0,82	500	500	500	100%	
Activité 5 : Actualisation d'un plan d'action "genre" du ministère	Le plan d'actions du genre est actualisé	Planifier les diverses actions de la cellule genre du MESR	Nombre de plan d'action disponible	1	1	0	1	1 000	1 000	1 000	100%	
Activité 6 : Sensibilisation du top management sur le genre	Les autorités du ministère sont sensibilisées sur le genre	Favoriser la représentativité des femmes dans les actions du ministère	Les autorités du ministère sont sensibilisées sur le genre	0	20	0	20	500	500	500	100%	
Activité 7 : Formation des membres de la cellule genre y compris les points focaux sur les thématiques liées au genre	Les membres de la cellule genre y compris les points focaux sont formés sur les thématiques liées au genre	Renforcer les capacités du personnel sur les modules relatifs au genre	Pourcentage des membres de la cellule genre et des points focaux formés en genre	50	90	50	90	1 000	1 000	1 000	100%	
Programme 2 : Enseignement supérieur										39 613 237		
Action 2.1: Appui aux étudiants										17 961 103		

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Activité 5 : Octroie des bourses d'études supérieures à l'extérieur aux filles	Le genre est pris en compte pour les études supérieures à l'étranger	Inciter les candidatures féminines	Pourcentage de bourses pour études extérieures allouées aux filles	30	30	31	33					
Programme 3 : Recherche et innovation								3 162 395	3 162 395	3 162 395	100%	
Action 3.2: Promotion des centres d'excellence / promotion de la valorisation des résultats de la recherche	Les filles sont recrutées dans les centres d'excellence	Promouvoir le genre dans les Centres d'excellence	Proportion des filles dans les Centres d'excellence	30%	30%	30%	30%	2 840 571	2 840 571	2 840 571	100%	
Recherche sur les sciences aviaires (CERSA)	Les filles sont recrutées par le Centre d'excellence régional sur les sciences aviaires (CERSA)	Promouvoir le genre au Centre d'excellence régional sur les sciences aviaires (CERSA)	Pourcentage de filles recrutées au niveau Master, Doctorat et en formation de courte durée au Centre d'excellence régional sur les sciences aviaires (CERSA)	30	30	30	30					
Recherche sur les changements climatiques et l'utilisation adaptée des terres (WASCAL)	Les filles sont recrutées par le WASCAL	Promouvoir le genre au WASCAL	Pourcentage de filles au niveau Master et Doctorat	30	30	30	30					
Mise en œuvre du projet de Centre d'excellence régional sur les villes durables (CERVIDA)	Les filles sont recrutées par le Centre d'excellence régional sur les villes durables (CERVIDA)	Promouvoir le genre au Centre d'excellence régional sur les villes durables (CERVIDA)	Pourcentage de filles recrutées au niveau Master, Doctorat et en formation de courte durée au Centre d'excellence régional sur les villes durables (CERVIDA)	30	30	30	30					
Mise en œuvre du projet de Centre d'excellence régional sur la maîtrise de l'électricité (CERME)	Les filles sont recrutées par le Centre d'excellence régional sur la maîtrise de l'électricité (CERME)	Promouvoir le genre au Centre d'excellence régional sur la maîtrise de l'électricité (CERME)	Pourcentage de filles recrutées au niveau Master, Doctorat et en formation de courte durée au CERME	30	30	30	30					
(610) Ministère de la santé et de l'Hygiène Publique												

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services du MSHP		Améliorer la qualité des services du ministère	Pourcentage de femmes aux postes de responsabilité	17	18	15	15					
Action 6 : Genre et équité	Passer de 17% à 20% de femmes aux postes de responsabilité	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion des femmes cadres aux postes de responsabilité	18	20	15	15	49 000	24 500	24 364	100%	En matière de l'application de l'approche genre dans le secteur, le pourcentage de femmes aux postes nominatifs du ministère chargé de la santé est de 15% en 2023 pour une cible de 17%. Cette faible performance est due à la faible nomination des femmes aux postes de responsabilité
Activité 1 : Faire un plaidoyer pour le positionnement des femmes aux postes de décision	Plaidoyer pour la promotion de la femme est fait	Sensibiliser le TOP management sur le positionnement des femmes aux postes de décision	Nombre de plaidoyers réalisés	3	3	3	1	7 500	3 750	3 614	100%	
Activité 2 : Elaborer le rapport semestriel des activités liées au genre y compris l'exécution du budget sensible au genre	Rapport semestriel sensible au genre élaboré	Rendre disponible le rapport semestriel sensible au genre	Nombre de rapport semestriel sensible au genre disponible	2	2	2		6 000	3 000	3 000	100%	
Activité 3 : Elaborer le rapport annuel de performance sensible au genre	Rapport annuel sensible au genre élaboré	Rendre disponible le rapport annuel sensible au genre	Nombre de rapport annuel de performance sensible au genre élaboré	1	1	1		PM	PM	PM	-	
Activité 4 : Rendre opérationnel le cadre d'échange et de concertation sur le genre au MSHPAUS	Cadre d'échange et de concertation sur le genre au MSHPAUS opérationnel	Organiser des réunions trimestrielles de cadre de concertation et d'échange sur le genre au MSHPAUS	Nombre de réunion organisé sur le cadre de concertation et d'échange sur le genre au MSHPAUS	4	4	4		7 000	3 500	3 500	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Activité 5 : Elaborer les stratégies et supports de communication (dépliant, prospectus, ...) sur les différents groupes cibles portant sur le genre et santé	Stratégies et supports de communication sur le genre et équité élaborés et vulgarisés	Vulgariser les stratégies et les supports de communication (dépliant, prospectus, ...) sur les différents groupes cibles portant sur le genre et l'équité	Nombre de supports de communication sur le genre et santé élaborés et vulgarisés	3	3	3		9 500	4 750	4 750	100%	
Activité 6 : organiser une journée de sensibilisation sur le genre et les notions connexes à l'endroit du personnel du ministère	Journée de sensibilisation à l'endroit du personnel du ministère organisée	Sensibiliser le personnel sur le genre et équité	Nombre de sensibilisation réalisé	2	2	2	1	6 000	3 000	3 000	100%	
Activité 7 : organiser une formation sur les violences basées sur le genre à l'endroit du personnel et des apprenants des centres de formation	Formation sur les violences basées sur le genre à l'endroit du personnel et des apprenants des centres de formation organisée	Former le personnel et les apprenants sur les violences basées sur le genre	Nombre de rapport de formation	1	1	1		13 000	6 500	6 500	100%	
Programme 2 : Offre de services de santé de qualité et lutte contre la maladie		Améliorer l'accès aux services de santé de qualité, la prévention et la lutte contre les maladies	Nombre de décès maternel pour 100.000 naissances vivantes	200	200							
			Proportion de femmes enceintes reçues en CPN 1 au premier trimestre de la grossesse	28	28							
Action 1 : Santé de la mère, du nouveau-né, de l'enfant, des adolescents et jeunes et des personnes âgées	Mortalité maternelle réduite	Améliorer la santé de la mère, du nouveau-né, de l'enfant, des adolescents et jeunes et des personnes âgées	Létalité maternelle de causes obstétricales directes dans les formations sanitaires	1,1	1,1	1,1						

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Activité 2 : Mise en œuvre du programme Santé de la Reproduction (SR)	Décès par cause obstétricale directe sont réduits	Réduire la mortalité maternelle et néonatale par cause obstétricale directe	Létalité obstétricale directe	1,2	1,1	1		40 000	40 000	40 000	100%	
Activité 3 : Initiative FP 2020 : Renforcement de l'intégration des services de la planification familiale dans les autres services sanitaires (VIH/Sida, Paludisme, vaccination, nutrition santé jeunes et adolescents) et à l'endroit des populations clés	Le nombre de Couple année protection (CAP) augmenté	Améliorer l'offre et l'accès aux services de planification familiale	Le nombre de Couple année protection (CAP) enregistré	422 189		409 729		100 000	100 000	100 000	100%	Le nombre de Couple année protection (CAP) a régressé, passant de 422 189 en 2022 à 409 729 en 2023. Cela pourrait s'expliquer par l'insuffisance de la mise en œuvre de la DBC et des journées porte-ouvertes, la rupture des intrants et la fin de certains projets d'implémentation de la DBC comme « Renforcement de l'accès au droit à la santé sexuelle et reproductive des jeunes filles et adolescentes des préfectures de Sotouboua et de Mô au Togo (SSR- BMZ) » et du projet amplifyPF au Togo

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Activité 4: Mise en œuvre du programme national d'accompagnement de la femme enceinte et du nouveau-né (PNAFE) - Programme WEZOU	Baisse du taux de mortalité maternelle et néonatale, passé de 355 à 320 en 2022 et mortalité néonatale de 1349 à 1217	Contribuer à la réduction de la mortalité maternelle et néonatale	Nombre de décès maternels enregistrés	320	320	307		2 000 000	2 000 000	2 000 000	100%	Ces performances peuvent s'expliquer par l'insuffisance de fonctionnalité des équipes au niveau des formations sanitaires, l'inappropriation du processus par les prestataires de soins eux-mêmes, et l'insuffisance dans l'organisation du service malgré les efforts consentis pour la réduction de ces décès. Ceci pouvant être tout aussi bien lié à une meilleure notification qu'à une qualité insuffisante des soins maternels et néonataux dans nos structures
Activité 5 : Achat et gestion des kits de césarienne (subvention pour la césarienne)	Nombre de femme bénéficiant de la césarienne subventionnée est augmenté	Accroître l'accès des mères et des nouveau-nés aux soins et services de qualité	Pourcentage de femmes bénéficiant de la subvention de la césarienne	95,5	100	95,8		1 058 000	1 058 000	1 058 000	100%	Cette performance s'expliquerait en partie par l'introduction de trois (03) nouvelles structures sanitaires (CHU Campus, de l'hôpital de Bè Kpota et le CHP Mandouri) en 2023 faisant passer le nombre des structures subventionnées de 25 à 28.

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Activité 6 : Mise en œuvre du Programme de Renforcement du Système Sanitaire Santé Reproductive (KFW)	Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue _Contrôle de la Pandémie au COVID 19 est amélioré dans la région de Kara _FS sont réhabilitées, équipées et entretenues ; _Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue mis en place, _Demandes de services de soins maternels et de planification familiale est stimulée	Améliorer l'utilisation et la qualité des services SRDS dans la région de la Kara.	Taux d'accouchement assisté dans la région de la Kara /Pourcentage des complications obstétricales et néonatales prises en charge correctement	0,8	1	1		4 547 410	5 702 339	3 803 281	67%	La létalité maternelle de causes obstétricales directes dans les FS est en régression passant de 1,18 % en 2022 à 0,85 % en 2023 dans les structures SONU pour une cible corrigée de 1,12%. Les principales causes de ces décès sont les hémorragies (38,31%) suivies des éclampsie/pré éclampsie (19,40%).
Activité 7 : Mise en œuvre du Programme de Renforcement du Système Sanitaire Santé Reproductive (GIZ)	_Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue _Contrôle de la Pandémie au COVID 19 est amélioré dans la région de Kara _FS sont réhabilitées, équipées et entretenues ; _Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue mis en place, Demandes	Améliorer l'utilisation et la qualité des services SRDS dans la région de la Kara.	Taux d'accouchement assisté dans la région de la Kara /Pourcentage des complications obstétricales et néonatales prises en charge correctement	0,8	1	1		2 391 214	3 803 281	3 069 565	81%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
	de services de soins maternels et de planification familiale est stimulée											
Action 2 : Lutte contre la maladie												
Activité 1 : Mise en œuvre du Programme National de Lutte contre la Tuberculose	2666 et 2681 cas de TB nouveaux cas et rechutes sont mis sous traitement respectivement en 2022 et 2023	Réduire les nouvelles infections au VIH dans la population générale d'ici 2024 y compris les femmes enceintes	Proportion des femmes enceintes dépistées et bénéficiant d'un TARV	2666	2681	2681		1 045 965	1 045 965	987 141	94%	Le « Taux de succès de traitement antituberculeux des patients nouveaux et rechutes (guéris, plus traitement terminés) » a régressé passant de 87% en 2022 à 86% en 2023 pour une cible de 87%. Cette situation pourrait s'expliquer par le taux élevé de décès (7%) au déficit dans le suivi des patients TB.
Programme 3 : Couverture Santé Universelle								11 231 589	13 774 085	11 082 350	80%	
Programme 4 : Réponse aux urgences sanitaires								7 869 585	9 249 933	13 810 908	149%	
(740) Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation (MASPFA)												
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services du ministère									40 250	40 250	100%	
Action : Gestion des ressources matérielles et financières									5 250	5 250	100%	
Elaboration et exécution des PAP, du DPPD et des RAP du ministère intégrant la dimension genre	Les documents (PAP, du DPPD et des RAP) du ministère intégrant la dimension genre sont élaborés	Intégrer le genre dans les PAP, DPPD et RAP du ministère	Les documents (PAP, DPPD et RAP) du ministère intégrant la dimension genre disponible	3	3	3	1	0	5 250	5 250	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Prospective, planification, programmation et suivi- évaluation									25 000	25 000	100%	
Réalisation des études de faisabilité de projets en intégrant le critère genre	Les études de faisabilité des projets en intégrant le genre sont réalisées	Favoriser la prise en compte du genre dans l'élaboration des projets	Etudes de faisabilité des projets en intégrant le genre disponibles	0	1	0	1					
Elaboration, suivie et évaluation du programme d'investissement public triennal en intégrant le critère genre	Les suivies et évaluations du programme d'investissement public triennal en intégrant le critère genre sont organisées	Permettre de suivre l'exécution des activités programmées	Nombre de suivie organisés	1	1	1	1	0	25 000	25 000	100%	
Formation									10 000	10 000	100%	
Organisation des deux sessions de formation des élèves en prenant en compte le genre	Les sessions de formation des élèves en prenant en compte le genre sont organisées	Faciliter la culture de genre dans l'éducation scolaire	Nombre de sessions de formation des élèves en prenant en compte le genre organisées	1	1	1	1	0	5 000	5 000	100%	
Organisation des stages de terrain en prenant en compte le genre	Les stages de terrain en prenant en compte le genre sont organisées	Reduire les inégalités de répartition des stagiaires en fin de formation	Nombre de stages de terrain en prenant en compte le genre	2	2	2	2	0	5 000	5 000	100%	
Programme2 : Promotion de l'action sociale									312 492	312 492	100%	
Insertion socioprofessionnelle des personnes handicapées									90 000	90 000	100%	
Renforcement des capacités des organisations des personnes handicapées	Les capacités des organisations des personnes handicapées sur le genre sont renforcées	Rendre opérationnel des organisations des personnes handicapées sur les questions liées au genre	Nombre d'organisations des personnes handicapées sur le genre	2	2	2	2	0	90 000	90 000	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Assistance sociale aux indigents et aux personnes victimes des catastrophes naturelles et ou anthropiques									102 997	102 997	100%	
Appui en nature et en numéraires les victimes de catastrophes naturelles et/ou anthropiques en prenant en compte les besoins spécifiques des hommes et des femmes	Les besoins spécifiques des victimes de catastrophes naturelles et/ou anthropiques sont pris en compte	Contribuer au relèvement des hommes et des femmes victimes de catastrophes naturelles et/ou anthropiques en tenant compte de leurs besoins spécifiques	Proportion des femmes de victimes de catastrophes naturelles et/ou anthropiques	53,2	55,0	53,2	27,7	0	102 997,0	102 997,0	100%	
Assistance aux réfugiés									119 495	119 495	100%	
Organisation des campagnes de sensibilisation des réfugiés sur la protection, les VBG et les PSEA	Les femmes et les hommes réfugiés sont sensibilisés sur leurs droits et devoirs, la PSEA, les VBG	Outiller les réfugiés hommes et femmes sur les PSEA, les VBG, les droits et devoirs des réfugiés	Nombre de femmes et hommes touchés	150,0	150,0	165,0		3 863	3 863	3 863	100%	
Organisation de l'opération d'enregistrement des déplacés burkinabé	les déplacés Burkinabè sont enregistrés dans la base des données	Recueillir les données personnelles des réfugiés par sexe, âge et besoins sociaux spécifiques	Nombre de déplacés burkinabè désagregé en âge, sexe et par besoins spécifiques	10 000	10 000	23 520		115 632	115 632	115 632	100%	
Programme3 : Protection de l'enfant									77 005	71 693	93,10%	
Prévention de toutes les formes de vulnérabilité des enfants									16 005	17 110	107%	
Elaboration du tableau de bord sur la protection de l'enfant	Les données désagrégées respectant les normes sexo spécifiques sont disponibles	Disposer des données désagrégées sexo spécifiques	Document de TBPE avec des données désagrégées sexo spécifique disponible	1	1	1	1	-	9 005	9 005	100%	
Mise en œuvre du programme de promotion de la parentalité positive	Les femmes sont formées en parentalité positive	Former les femmes et les hommes sur la parentalité positive	Pourcentage de parents femmes formés	0	52	0	52	-	-	-	0%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Organisation des séances d'information et de communication sur les questions de violation des droits de l'enfant	Les femmes et les hommes sont sensibilisés sur la traite des personnes	Amener les hommes et les femmes à s'engager dans la lutte contre le phénomène de la traite de personnes	Nombre de femmes et d'hommes touchées	50 000	55 000	50 000	0	-	2 500	3 605	144%	
Appui à la formation professionnelle des adolescent(e)s et jeunes à risque de traite	Les adolescent(e)s et jeunes à risque de traite sont appuyés pour la formation professionnelle	Assurer l'insertion socio-professionnelle des adolescent(e)s et jeunes à risque de traite	Pourcentage des adolescentes à risque de traite	70	70	70	0	0	4 500	4 500	100%	
Prise en charge des enfants vulnérables									61 000	54 583	90%	
Prise en charge des enfants filles et garçons victimes de traite	Les filles victimes de traite sont pris en charge	Prendre en charge de filles victimes de traite	Pourcentage de filles victimes de traite pris en charge	70,0	70,0	61,7	50	-	11 000	4 583	42%	
Prise en charge des enfants filles et garçons victimes de violences, d'abus et d'exploitation sexuels	Les filles victimes de violences, d'abus et exploitation sont pris en charge	Assurer la prise en charge des filles et garçons vulnérables	Pourcentage de filles pris en charge	50,0	50,0	55,79	0	-	50 000	50 000	100%	
Programme4 Genre et promotion de la femme	Un environnement favorable à l'équité et à l'égalité de genre au Togo est instauré	Instaurer un environnement favorable à l'équité et à l'égalité de genre au Togo	Indice de la condition de la femme (ICF)	0,5	0,6	0,5	0,6		367 601	400 271	108,9%	
			Proportion des femmes occupants des postes de direction dans l'administration publique et les institutions de l'Etat	15,0	17,0	15,0	17,0					
Renforcement des capacités nationales sur les questions d'équité et d'égalité de genre	Les capacités nationales sur les questions d'équité et d'égalité de genre sont renforcées	Améliorer la participation des femmes aux instances de prise de décisions	Proportion de femmes occupant des postes de direction dans l'administration publique	12%	12%	12%	12%		97 000	96 850	100%	
			0%	0%	0%	0%	0%					

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Suivi des activités de terrain de la promotion de la femme	Le suivi des activités de terrain de la promotion de la femme est réalisé	Evaluer les activités genre réalisées sur le terrain	Nombre de suivi des activités de terrain de la promotion de la femme réalisé	2,0	4,0	4	4		12 000	12 000	100%	
Sensibilisation sur le genre et la cohésion sociale	Les acteurs sont sensibilisés sur le genre et la cohésion sociale	Promouvoir le genre et l'harmonie sociale	Nombre acteurs sensibilisés	1 500	1 500	1 500	1 500		30 000	30 000	100%	
Mise en place d'observatoire national genre et développement (ONGD)	L'observatoire national genre et développement est mise en place	Faciliter la synergie des actions du genre	L'observatoire national genre et développement disponible	0,0	1,0	0	0		-	-	0%	
Formation et installation des membres des Clubs des paires éducatrices en leadership politique des femmes, paix et développement dans les différents cantons du pays	Les femmes des clubs sont formées et les clubs sont installés	Faciliter le leadership politique des femmes, paix et développement dans les différents cantons du pays	Nombre de clubs de paires éducatrices installés	28,0	30,0	28	0		15 000	15 000	100%	
Célébration des journées en l'honneur des femmes 8 mars, fête des mères, 31 juillet, 11 et 15 octobre et 16 jours de campagne sur les VBG)	Les personnes sont sensibilisées sur les thèmes à l'occasion des journées en l'honneur des femmes	Encourager les femmes à se valoriser	Nombre de personnes sensibilisées	15 000	15 000	15 000	15 000		30 000	30 000	100%	
Edition et vulgarisation de la politique et les instruments juridiques de promotion et de protection de la femme	Les documents sont édités et les personnes touchées par la vulgarisation	Protéger les femmes contre les violations de droits	Nombre de personnes touchées par la vulgarisation	35,0	35,0	35,0	0		4 000	4 000	100%	
Elaboration du document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le document de budgétisation sensible au genre est élaboré	Evaluer la prise en compte du genre dans la planification, la programmation et dans l'exécution des activités	Le document de budgétisation sensible au genre disponible	1,0	1,0	1	1		3 000	2 850	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Actualisation de l'Indicateur de développement et des inégalités entre les sexes en Afrique (IDISA)	Le document de l'indicateur de développement et des inégalités entre les sexes en Afrique est actualisé	Evaluer la prise en compte des actions genre dans la structure et institutions	Le document de l'indicateur de développement et des inégalités entre les sexes en Afrique disponible	0,0	1,0	0	0		-	-	0%	
Elaboration du plan d'action national de mise en œuvre des résolutions 1325,1820 et suivantes du conseil de sécurité des nations unis	Le plan d'action de mise en œuvre des résolutions est disponible,	Evaluer la prise implication des femmes dans la résolution des conflits	Nombre de plan d'action disponible	0,0	1,0	0	0		-	-	0%	
Elaboration des rapports périodiques (déclaration des Chefs d'Etats)	Les rapports sont élaborés	Evaluer les actions genre menées par les acteurs	Nombre de rapports élaborés	1,0	1,0	0	0		3 000	3 000	100%	
Renforcement des capacités entrepreneuriales inclusives des femmes	Les capacités entrepreneuriales inclusives des femmes sont renforcées	Contribuer à l'autonomisation économique des femmes	Nombre de femmes guéries de fistule obstétricale et victimes des VBG bénéficiant de la réinsertion socioéconomique	45	48	45	48		187 601	185 421	99%	
			Nombre d'organisations féminines et mixte appuyées en matériels de production et de transformation	20	25	20	25					
Mise en œuvre le Projet d'autonomisation des femmes rurales au Togo (PAFeRT)	Le projet d'autonomisation des femmes rurales au Togo est mis en œuvre	Contribuer à la sécurité alimentaire, à la croissance économique nationale et à l'épanouissement des femmes Togolaise	L'état nutritionnel des ménages en milieu rural et répartis dans les 39 préfectures du Togo de 39 coopératives est amélioré surtout celui des femmes	39	39	39	39	-	75 000	75 000	100%	
Renforcement des capacités des femmes commerçantes des marchés du Togo en leadership, gestion des micro entreprises	Les femmes commerçantes sont formées en leadership, gestion des micro entreprises	Améliorer la gestion des AGR des commerçantes	Nombre de femmes commerçantes formées en leadership, gestion des micro entreprises	70	70	70	0	-	20 000	19 997	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Appui en matériels de production des groupements/coopératives féminins et mixtes	Les groupements /coopératives sont appuyés	Augmenter la productivité des groupements /coopératives	Nombre de groupements /coopératives appuyés	6	6	6	6	-	25 000	22 824	91%	
Appui la réinsertion socioéconomique des femmes guéries de fistule obstétricale	Les femmes guéries de fistule obstétricale sont appuyées	Rendre autonome économiquement les femmes guéries de la fistule	Nombre de femmes guéries de fistule obstétricale appuyées	45	45	45	0	-	10 000	10 000	100%	
Appui la réinsertion socioéconomique des femmes victimes des VBG	Les femmes victimes des VBG sont appuyées	Rendre autonome économiquement les femmes victime de violence basées sur le genre	Nombre de femmes victimes des VBG appuyées	500	50	500	0	-	57 601	57 601	100%	
Renforcement du dispositif national de lutte contre les violences basées sur le genre	Le dispositif national de lutte contre les violences basées sur le genre est renforcé	Contribuer à la promotion de l'éducation de la fille et à la réduction de toutes les formes de violences basées sur le genre	Nombre de filles excellentes aux examens CEPD, BEPC et BAC2 primées	60	60	60	60	0	83 000	118 000	142,20%	
			Nombre de victimes de violences basées sur le genre prises en charge	2 390	2 500	2 390	2 500					
Renforcement des capacités des acteurs de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG)	Les acteurs de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) sont renforcés	Outillé les acteurs de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG)	Nombre d'acteurs de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) renforcé	35	0	35	0	-	8 000	8 000	100%	
Octroi des prix aux meilleures filles aux différents examens nationaux	Les meilleures jeunes filles au BAC II sont primées	Encourager l'excellence académique des filles	Nombre de jeunes filles au BAC II primées	60	60	60	0	-	-	35 000	100%	
Elaboration des plans d'actions communautaires de lutte contre les grossesses et les mariages chez les adolescentes	Les plans d'actions communautaires sont élaborés	Réduire les grossesses et les mariages chez les adolescentes	Nombre de plans d'actions communautaires élaborés	22	22	22	0	-	10 000	10 000	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Renforcement des capacités matérielles et techniques du One-Stop Center et des centres d'écoute et de conseil	Les One-Stop Center et des centres d'écoute et de conseil sont renforcés	Facilité la prise en charge holistique de VBG	Nombre de one stop center renforcé	1	1	1	1	-	25 000	25 000	100%	
Prise en charge psychosociale des victimes de VBG dans les centres d'écoute	La prise en charge psychosociale des VBG dans les centres d'écoute est assurée	Réduire les violences basées sur le genre	Nombre de victimes de VBG dans les centres d'écoute pris en charge	2 390	2 500	2 893	0	-	15 000	15 000	100%	
Organisation des campagnes de sensibilisation dans les préfectures sur les VBG et le DSSR	Les campagnes de sensibilisations dans les préfectures sur les VBG et le DSSR sont organisés	Réduire les violences basées sur le genre et les maladies sexuellement transmissible	Les campagnes de sensibilisations dans les préfectures sur les VBG et le DSSR organisées	0	195	0	195	-	-	-		
Création d'une base de données référençant les différents intervenants du secteur genre sur le territoire national et finaliser l'application d'information sur les services VBG et DSSR	Une base de données référençant les différents intervenants du secteur genre sur le territoire national et finaliser l'application d'information sur les services VBG et DSSR est créée	Rendre compétitives les coopératives sur les marchés	Une base de données disponible	0	2			-	-	-		
Opérationnalisation des crèches	Les crèches sont opérationnelles	Augmenter la productivité des femmes et alléger les travaux ménagers	Nombre de crèche opérationnelle	0	1	0	0	-	25 000	25 000	100%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Organisation d'événements et des temps d'échanges, en particulier pour les femmes et les jeunes afin de mobiliser l'opinion publique sur les VBG et les DSSR	Les événements et des temps d'échanges, en particulier pour les femmes et les jeunes afin de mobiliser l'opinion publique sur les VBG et les DSSR sont organisés	Evaluer le degré des VBG et DSSR chez les femmes	Nombre d'événements et des temps d'échanges, en particulier pour les femmes et les jeunes	0	1	0	1	-	-	-		
Programme5 : Alphabétisation et éducation non formelle									44 000	40 325	91,60%	
Développement des programmes d'alphabétisation des jeunes et adultes									30 500	28 534	93,60%	
Appui à l'ouverture des centres de post-alphabétisation du PAAFF	Les femmes sont enrôlées dans les centres d'alphabétisation	Augmenter l'accès des femmes dans les programmes d'alphabétisation	Pourcentage des femmes enrôlées	70	70	91	0		24 500	23 340	95%	
Suivi et évaluation des activités des centres d'alphabétisation	Les femmes sont enrôlées dans les centres d'alphabétisation	Apprécier la proportion des femmes enrôlées dans les programmes d'alphabétisation	Pourcentage des femmes enrôlées	70	70	91	0		6 000	5 194	87%	
Développement des programmes d'éducation non formelle en faveur des enfants déscolarisés précoces et non scolarisés									13 500	11 791	87,30%	
Appui à l'ouverture des centres d'ENF	Les filles sont enrôlées dans les centres d'ENF	Augmenter l'accès des filles dans les centres d'ENF	Pourcentage des filles enrôlées	52	52	56,34 %	0	-	10 000	9 446	94%	
Suivi et évaluation des centres d'ENF	Proportion des filles enrôlées dans les centres sont appréciées	Apprécier la proportion des filles enrôlées dans les centres d'ENF	Proportion des femmes enrôlées	52	52	56,34 %	0	-	3 500	2 345	67%	
TOTAL									841 348	865 031	102,80%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs <u>Genre</u> des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Attei nt)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécutio n	
(810) Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural												
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services du ministère								3 772 068	3 772 068	3 651 129	96,79%	
Action 1.5 : Gestion des systèmes d'information								415 952	415 952	279 615	67,22%	
A1.5.09 : Cinquième recensement national de l'agriculture (RNA-5) Etablissement de la situation de référence du secteur agricole et systèmes annuels de collecte pour le suivi du plan stratégique de la politique agricole 2016-2031	Un rapport dimension genre sur l'agriculture disponible chaque 10 ans	L'objectif global du recensement national de l'agriculture est d'actualiser les données structurelles sur l'agriculture du Togo, en liaison étroite avec les questions du genre, de pauvreté et de sécurité alimentaire et nutritionnelle	Nombre de rapport Dimension Genre sur les résultats définitifs du RNA disponible	1	1	0	0	200 000	200 000	62 400	31,20%	Le processus pour le cinquième recensement a démarré avec quelques activités préalables. Cependant, la prise de décret en conseil de ministre qui devrait autoriser le démarrage effectif est toujours attendu.
Action 1.7 : Genre et équité	25% de poste de décision du MAEDR sont occupés par des femmes	Promouvoir la représentativité des femmes dans les actions du ministère	Proportion de femmes aux postes de décision	30%	30%	25%		3 500	1 750	1 749	99,97%	
A1.7.1: Sensibiliser les acteurs pour la prise en compte du genre dans les politiques et programmes du département	25 top managers formés/sensibilisés sur le principe genre équité	Amener les top managers à prendre en compte le genre et l'équité	Nombres de top managers formés/sensibilisés sur le principe genre équité	25	25	25		3 500	1 750	1 749	99,94%	Il était prévu 3 500 000 FCFA au LFI qui a été révisé à 1 750 000 FCFA lors du collectif. Ce montant a été entièrement consommé.
Programme 2 : Organisation de l'espace agricole et des filères agricoles, animales et halieutiques								6 435 851	6 435 851	4 240 002	65,88%	
Action 2.2 : Mécanisme incitatif de financement agricole fondé sur le partage de risque								1 867 039	1 867 039	540 263	28,94%	

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A2.2.04. Accélération du mécanisme incitatif de financement agricole fondé sur le partage de risques	Au moins 30% des bénéficiaires directs femmes adultes ont bénéficié des appuis du ProMIFA	S'assurer que près de la moitié des bénéficiaires soit constitué des jeunes filles et de femmes adultes	Pourcentage de bénéficiaire femmes	5%	10%	5%	5%	1 867 039	1 867 039	540 263	28,94%	Cette faible consommation (28,94%) est liée au retard dans la prise de fonction du personnel de l'unité de gestion du projet (ProMIFA) et le retard dans la mise à disponibilité des fonds par le bailleur entrainant le retard de l'élaboration des différents outils de gestion.
Programme 3 : Amélioration de la productivité et valorisation des produits								25 149 332	25 149 332	23 980 239	95,35%	
Action 3.3 : Développement des infrastructures de production agricoles, animales et halieutiques								5 819 866	5 819 866	5 461 942	93,85%	
A3.3.4: Programme régional d'intégration des marchés agricoles (PRIMA)	Environ 1 250 micro-entreprises rurales (MER) principalement dirigées par des coopératives, des femmes et des jeunes, sont soutenues sur et autour des marchés	Impacter les ménages ruraux dont au moins, 40% de femmes et 40% de jeunes, ciblés	La part des femmes impactées par le programme	100	1000	100	500	890 000	890 000	91 226	10,25%	Cette faible consommation (10,25%) est liée au retard dans la prise de fonction du personnel de l'unité de gestion du projet et le retard dans la mise à disponibilité des fonds par le bailleur entrainant le retard de l'élaboration des différents outils de gestion.
Programme 4 : Sécurité alimentaire et résilience des populations								22 646 918	22 646 918	25 712 856	113,5%	
Action 4.1: Amélioration de la gestion des risques et des crises alimentaires								18 994 300	18 994 300	21 944 183	115,53%	
A4.1.1: Programme de résilience du système alimentaire en Afrique de l'ouest	40% des bénéficiaires directs du programme sont des femmes	Accroître la préparation à faire face à l'insécurité alimentaire et améliorer la résilience des systèmes alimentaire au Togo	Proportion de bénéficiaire femmes du programme	26 667	30 000	93 094	80 000	8 645 015	17 439 238	17 648 118	101,20%	Le taux de décaissement est de 101,20% dû à la célérité dans la mise en œuvre des activités.

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Action 4.4: Développement de production d'aliments riches en nutriments								621 337	621 337	989 435	159,24%	
A4.4.1: Sécurité Alimentaire et renforcement de la résilience (ProSecAl)	Plus de 1 302 femmes en âge de procréer ont bénéficié des appuis du projet	Améliorer la situation alimentaire et nutritionnelle des personnes vulnérables, en particulier les femmes en âge de procréer et les enfants de 6 à 23 mois	Nombre de Femmes en âge de procréer (15-49 ans) appuyées	28 500	-	287 505	-	582 306	582 306	954 152	163,86%	Ce projet est financé uniquement sur ressources externes.
(830) Ministère des travaux publics								97 176 712	84 990 537	41 835 047	49,22%	
Programme 1 : Pilotage et soutien aux services du ministère								220 790	173 023	148 229	85,67%	
Action 1.7 genre et équité	Le genre et l'équité sont promus	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion de cadres du ministère formés sur les thématiques liés au genre	14%	23%	14%		10 500	5 250	250	4,76%	
Sensibilisation du top management et des cadres sur le genre au sein du ministère		Renforcer la sensibilité des responsables et cadres du ministère sur la question du genre	Nombre de premiers responsables et cadres sensibilisés sur le genre au sein du ministère	50	50	0	0	500	-	-		Cette activité a été annulée compte tenue de l'insuffisance du montant LFR et est reportée sur l'année prochaine
Recenser le nombre de femmes exerçant dans les domaines du BTP au Togo et les classer par catégories		Avoir des bases de données des femmes exerçant dans le domaine	Nombre de femme exerçant dans le domaine					-	-	-		Cette activité est en cours de réalisation
Élaboration du document budgétaire sensible au genre	Le document budgétaire sensible au genre est élaboré	Doter le MTP d'un outil de planification et de programmation pour une meilleure prise en compte du genre	DBSG élaboré					500	250	250	100%	L'activité a été réalisée
Élaboration et suivie de l'analyse sexo désagrégée des effectifs	L'analyse sexo- désagrégée du personnel est disponible et bien suivi	Avoir les effectifs désagrégés par sexes du ministère	Nombre d'analyse sexo- désagrégée du personnel disponible et de suivi effectué					-	-	-		L'activité a été réalisée

Programmes/actions/projet/ activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget 2023				Commentaire
				Année 2023	Année 2024	2023 (Atteint)	2024 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Élaboration d'un plan d'action genre du ministère		Faire un plan d'action	Nombre de plan d'actions "genre" du ministère élaboré					500	-	-		Cette activité a été annulée compte tenue de l'insuffisance du montant LFR et est reportée sur l'année prochaine
Formation des femmes entrepreneurs sur l'organisation et la gestion d'un chantier								9 000	5 000	-	0%	Cette activité est reportée à l'année prochaine compte tenue du temps court entre la libération des fonds après le collectif et la fin d'année. Elle sera réalisée incessamment.
Programme 2 : Réseaux de routes nationales								96 041 035	83 906 308	41 003 009	48,87%	
Programme 3 : Bâtiments publics								914 887	911 207	683 809	75,04%	

Source : DGBF

