

Juin 2025

SIGLE ET ACRONYMES

APDC	:	Agents porteurs de dynamique communautaire
BSG	:	Budget sensible au genre
CA	:	Compte administratif
CdC	:	Cour des comptes
DBSG	:	Document budgétaire sensible au genre
DGBF	:	Direction générale du budget et des finances
FCFA	:	Franc de la communauté financière africaine
FMI	:	Fonds monétaire international
GIA	:	Gender impact assessment
LFR	:	Loi de finances rectificative
LOLF	:	Loi organique relative aux lois de Finances
MAEDR	:	Ministère de l’agriculture, de l’élevage et du développement rural
MASPEA	:	Ministère de l’action sociale, de la promotion de la femme et de l’alphabétisation
MDBJEJ	:	Ministère du développement à la base, des jeunes et de l’emploi des jeunes
MEF	:	Ministère de l’économie et des finances
MEPSTA	:	Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l’artisanat
MESR	:	Ministère de l’enseignement supérieur et de la recherche
MJL	:	Ministère de la justice et de la législation
MSHPAUS	:	Ministère de la santé, de l’hygiène publique et de l’accès universel aux soins
MTP	:	Ministère des travaux publics
PAIAJ	:	Projet d’appui aux investissements agricoles des jeunes
PIP	:	Programme d’investissement public
RAP	:	Rapport annuel de performance
SG	:	Secrétariat général

SOMMAIRE

SIGLE ET ACRONYMES.....	1
SOMMAIRE.....	2
TABLEAUX.....	3
ANNEXE.....	3
INTRODUCTION GENERALE.....	4
I-Situation d'exécution du DBSG au niveau national.....	6
I.1. Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2024.....	7
I.2- Synthèse de l'exécution du budget 2024.....	9
II.Etat d'exécution des dépenses genre par ministère et institution.....	13
II.1- Cour des comptes.....	13
II.2- Ministère de la planification, du développement et de la coopération.....	13
II.3- Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes.....	14
II.4- Ministère de la justice et de la législation.....	14
II.5- Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat.....	15
II.6- Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.....	16
II.7- Ministère de la santé et de l'hygiène publique.....	16
II.8- Ministère de la fonction publique, du travail et du dialogue social.....	18
II.9- Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation.....	19
II.10- Ministère de l'urbanisme, de l'habitat et de la réforme foncière.....	20
II.11- Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural.....	20
II.12- Ministère du commerce, de l'artisanat et de la consommation locale.....	21
II.13- Ministère des travaux publics.....	22
II.14- Ministère de la culture et du tourisme.....	22
II.15- Ministère de l'environnement et des ressources forestières.....	23
III.Bilan de réalisation.....	24
IV.Expériences de la mise en œuvre du DBSG 2024.....	25
IV.1. Leçons apprises.....	25
IV.2- Défis, contraintes et perspectives.....	26
a. Défis.....	26
b. Contraintes majeures.....	26
c. Perspectives.....	27
CONCLUSION.....	29
ANNEXES.....	31

TABLEAUX

<i>Tableau 1 : Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2024.....</i>	<i>7</i>
<i>Tableau 2: Synthèse de l'exécution du budget 2024.....</i>	<i>9</i>
<i>Tableau 3 : Synthèse de la part du budget genre dans le budget de l'Etat (quatorze ministères et une institution)</i>	<i>11</i>
Tableau 4 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) de la cour des comptes.....	13

ANNEXE

Annexe 1 : CANEVAS D'EXECUTION	31
--------------------------------------	----

INTRODUCTION GENERALE

L'égalité des sexes est un droit humain fondamental et nécessaire à un développement durable. L'ONU, dans ses objectifs de développement durable (ODD), a fait de l'égalité des sexes l'une de ses priorités. Aussi, dans son Agenda 2063, l'UA reconnaît l'égalité des sexes comme un catalyseur essentiel du progrès dans tous les domaines du développement.

L'égalité et l'équité entre les sexes sont essentielles à la croissance économique et à la réduction de la pauvreté à travers une utilisation optimale des hommes et des femmes. La lutte contre les inégalités de genre préoccupe bien des États et organisations internationales qui ont donné une nouvelle orientation à leur politique de développement, en mettant l'accent sur la nécessité d'y intégrer la dimension genre. Cette orientation constitue une nouvelle approche d'élaboration des politiques publiques prenant en compte l'équité, l'égalité et l'inclusion. Selon la Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement (CNUCED) « Les femmes représentent plus de 50 % de la population totale de l'Afrique, mais en 2018, elles ne généraient que 33 % du PIB ». Dans l'ensemble, les progrès vers l'égalité des sexes stagnent. Selon la commission de l'UA, « au rythme actuel des progrès, il faudrait 142 ans à l'Afrique pour atteindre la parité entre les sexes ». Cela est de nature à compromettre le développement à long terme du continent.

La problématique de la dimension genre est donc désormais au cœur de la définition des politiques publiques de développement de bien des États africains. Elle est caractérisée principalement par la lutte contre les inégalités et la promotion de l'équité au sein de la société africaine, notamment togolaise.

Au plan national, la préoccupation du Gouvernement est traduite par la feuille de route (FDR) gouvernementale 2025, actuel référentiel national de développement qui accorde une place importante à la question du genre à travers son axe stratégique 1, intitulé : « renforcer l'inclusion et l'harmonie sociales et garantir la paix ».

Dans le cadre de l'exécution de cette feuille de route, l'arrêté 09/MEF/SG du 7 avril 2020 relatif à la publication des documents et informations à caractère économique, budgétaire et financier mentionne la production et la publication d'un Document budgétaire sensible au genre (DBSG) à annexer au projet de loi de finances de chaque année.

En vue de faciliter la mise en lumière des acquis ou des avancées, ainsi que les contraintes et les défis persistants, l'élaboration annuelle du rapport d'exécution du DBSG de chaque exercice budgétaire s'est imposée comme une bonne pratique ayant le mérite d'aider les sectoriels à renforcer la planification de leurs interventions axées sur l'approche genre.

Pour le compte de la mise en œuvre du DBSG 2024, il s'avère donc nécessaire, sur la base du suivi des actions sectorielles et de la revue au plan national, de procéder à l'élaboration dudit rapport.

Le rapport d'exécution de l'année 2024 met en exergue les résultats globaux issus des rapports d'exécution du budget de l'État, exercice 2024, des comptes administratifs et des rapports

annuels de performance (RAP) des ministères, auxquels s'ajoute le rapport d'exécution de la dotation de la Cour des comptes.

Le présent rapport s'articule autour de quatre points à savoir : (i) situation d'exécution du DBSG 2024 ; (ii) état d'exécution des dépenses genre par ministère ; (iii) bilan de la réalisation des actions et (iv) bilan d'expériences et leçons apprises de la mise en œuvre du DBSG 2024.

NB : - Les montants contenus dans les tableaux de ce document sont exprimés en millions de FCFA, sauf indication contraire.

- Les montants contenus dans ce document sont exprimés en FCFA, sauf indication contraire.**

I- Situation d'exécution du DBSG au niveau national

En 2024, le budget général des quatorze ministères et de la cour des comptes est de 617 041,66 millions. Il est exécuté à hauteur de 550 515,97 millions, soit 89,22%.

Il ressort de l'analyse que la part accordée aux dépenses genre dans ces ministères est estimée à 32 016,77 millions, soit 5,19 % de leur budget global. Toutefois, ces dépenses (à scores 1 et 2) ont été exécutées à hauteur de 89,45% pour un montant de 28 639,12 millions.

Ces dépenses sont logées dans trente-quatre (34) programmes (14 pilotages et 20 opérationnels) et une dotation sur un ensemble de cinquante-deux (52) programmes, une dotation et quatre (4) comptes d'affectation spéciaux (CAS) que comptent ces différentes structures.

Les dépenses à score 2 exécutées s'élèvent à 2 628,88 millions, sur 3 824, 22 millions prévus, soit un taux de 68,74%. Pour les dépenses à score 1 exécutées, elles s'élèvent à 26 010,24 millions sur 28 192,56 millions prévus, soit un taux de 92,26%.

I.1. Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2024

Les niveaux d'exécution des dépenses genre pour quatorze (14) départements ministériels et une institution ont été analysés au regard des objectifs de score 1, de score 2 et de scores 1+2 afin de ressortir les taux d'exécution par rapport à la loi de finances rectificative (LFR).

Le tableau ci-dessous, synthétise les niveaux d'exécution des dépenses sensibles au genre desdits ministères et institution.

Tableau 1 : Synthèse de l'exécution des dépenses sensibles au genre en 2024

SECTION	MINISTERES	OBJECTIF PRINCIPALE (SCORE 2)			OBJECTIF SIGNIFICATIF (SCORE 1)			BUDGET SENSIBLE AU GENRE (SCORES 1+2)		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
170	Cour des comptes	3,66	3,10	84,70%	0,09	-	0,00%	3,75	3,10	82,67%
220	Ministère de la planification du développement et de la coopération	23,25	20,25	87,10%	-	-	-	23,25	20,25	87,10%
240	Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes	3,60	3,60	100,00%	10 279,21	10 248,05	99,70%	10 282,81	10 251,65	99,70%
420	Ministère de la justice et de la législation	6,19	6,19	100,00%	-	-	-	6,19	6,19	100,00%
510	Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat	31,20	31,19	99,97%	414,93	237,66	57,28%	446,13	268,85	60,26%
530	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	6,00	4,18	69,58%	-	-	-	6,00	4,18	69,58%
610	Ministère de la santé et de l'hygiène publique	2 483,64	1 367,18	55,05%	-	-	-	2 483,64	1 367,18	55,05%
710	Ministère de la fonction publique, du travail et du dialogue social	5,00	5,00	100,00%	574,00	574,00	100,00%	579,00	579,00	100,00%

SECTION	MINISTERES	OBJECTIF PRINCIPALE (SCORE 2)			OBJECTIF SIGNIFICATIF (SCORE 1)			BUDGET SENSIBLE AU GENRE		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	(SCORES 1+2)		
								LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
740	Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation	991,68	991,55	99,99%	-	-	-	991,68	991,55	99,99%
760	Ministère de l'urbanisme, de l'habitat et de la réforme foncière	3,00	2,95	98,33%	-	-	-	3,00	2,95	98,33%
810	Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural	3,50	3,50	99,90%	16 863,03	14 912,10	88,43%	16 866,53	14 915,60	88,43%
820	Ministère du commerce, de l'artisanat et de la consommation locale	5,00	4,90	98,00%	-	-	-	5,00	4,90	98,00%
830	Ministère des travaux publics	7,00	7,00	100,00%	-	-	-	7,00	7,00	100,00%
850	Ministère de la culture et du tourisme	18,10	15,10	83,43%	-	-	-	18,10	15,10	83,43%
860	Ministère de l'environnement et des ressources forestières	233,40	163,20	69,92%	61,30	38,43	62,69%	294,70	201,63	68,42%
TOTAL		3 824,22	2 628,88	68,74%	28 192,56	26 010,24	92,26%	32 016,77	28 639,12	89,45%

Source : DGBF

Il ressort de ce tableau que sur une enveloppe de 32 016,77 millions prévue au titre du collectif budgétaire exercice 2024 pour quatorze ministères et une institution, 28 639,12 millions ont été exécutés, soit un taux d'exécution de 89,45%. Ainsi, les dépenses de score 2 sont exécutées à hauteur de 68,74%, soit un montant de 2 628,88 millions. Quant à celles de score 1, elles sont exécutées à 92,26%, soit un montant de 26 010,24 millions.

Seul le ministère de la santé et de l'hygiène publique et le ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat ont enregistrés des faibles taux d'exécution respectivement de 55,05% et de 60,26%. Ces taux s'expliquent par la non-exécution totale du Programme de Renforcement du Système Sanitaire Santé Reproductive SRD(KFW) Phase1, exécuté à 27,9% et la non réalisation de l'activité « acquisition et distribution d'uniformes et de kits scolaire aux filles vulnérables (primaire et secondaire) dans les communautés », du projet PAQEET dont le processus de passation de marché n'a pas abouti.

I.2- Synthèse de l'exécution du budget 2024

Les niveaux d'exécution ont été mis en évidence en comparant l'exécution réelle avec la LFR 2024 et en mettant l'accent sur les objectifs de score 1 et de score 2.

Le tableau ci-dessous synthétise les niveaux d'exécution du budget 2024 de quatorze (14) départements ministériels et une (01) institution.

Tableau 2: Synthèse de l'exécution du budget 2024

SECTION	MINISTERES / INSTITUTION	BUDGET			EXECUTION GENRE	
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	SCORE 2	SCORE 1
		(1)	(2)	(3) = (2) / (1)	(4)	(5)
	Budget de 14 ministères et de l'institution	617 041,66	550 515,97	89,22%	2 628,88	26 010,24
170	Cour des comptes	2 902	2 611,80	90,00%	3,10	-
220	Ministère de la planification du développement et de la coopération	6 318	6 012,49	95,16%	20,25	-
240	Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes	22 109	19 405,62	87,77%	3,60	10 248,05
420	Ministère de la justice et de la législation	7 007	7 062,85	100,80%	6,19	-
510	Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat	188 820	179 139,80	94,87%	31,190	237,66
530	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	46 762	42 204,00	90,25%	4,18	-
610	Ministère de la santé et de l'hygiène publique	119 919	99 605,69	83,06%	1 367,18	-

SECTION	MINISTERES / INSTITUTION	BUDGET			EXECUTION GENRE	
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	SCORE 2	SCORE 1
		(1)	(2)	(3) = (2) / (1)	(4)	(5)
710	Ministère de la fonction publique, du travail et du dialogue social	5 612	5 160,00	91,95%	5,00	574,00
740	Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation	3 745	4 105,73	109,62%	991,55	-
760	Ministère de l'urbanisme, de l'habitat et de la réforme foncière	14 162,81	13 177,69	93,04%	2,95	-
810	Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural	53 450	48 566,00	90,86%	3,50	14 912,10
820	Ministère du commerce, de l'artisanat et de la consommation locale	42 163,89	31 135,90	73,84%	4,90	-
830	Ministère des travaux publics	86 090	75 860,00	88,12%	7,00	-
850	Ministère de la culture et du tourisme	2 686,62	2 323,60	86,49%	15,10	-
860	Ministère de l'environnement et des ressources forestières	15 293	14 144,80	92,49%	163,20	38,43

Source : DGBF

L'analyse du tableau montre que sur une enveloppe de 617 041,66 millions prévue au titre du budget de l'année 2024 pour quatorze ministères et la cour des comptes, 550 515,97 millions ont été exécutés, soit un taux de 89,22%.

Tableau 3 : Synthèse de la part du budget genre dans le budget de l'Etat (quatorze ministères et une institution)

SECTION	MINISTERES PILOTES	PREVISIONS			EXECUTION GENRE SCORE 2+1	POIDS EXECUTION GENRE
		BUDGET GLOBAL LFI/LFR	BUDGET GENRE LFI/LFR	POIDS		
		(1)	(2)	(3) = (2) / (1)	(4)	(5) = (4) / (1)
170	Cour des comptes	2 902,00	3,75	0,13%	3,10	0,11%
220	Ministère de la planification du développement et de la coopération	6 318,44	23,25	0,37%	20,25	0,32%
240	Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes	22 109,20	10 282,81	46,51%	10 251,65	46,37%
420	Ministère de la justice et de la législation	7 006,97	6,19	0,09%	6,19	0,09%
510	Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat	188 820,00	446,13	0,24%	268,85	0,14%
530	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	46 762,00	6,00	0,01%	4,18	0,01%
610	Ministère de la santé et de l'hygiène publique	119 919,00	2 483,64	2,07%	1 367,18	1,14%
710	Ministère de la fonction publique, du travail et du dialogue social	5 612,00	579,00	10,32%	579,00	10,32%
740	Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation	3 745,28	991,68	26,48%	991,55	26,47%

SECTION	MINISTERES PILOTES	PREVISIONS			EXECUTION GENRE SCORE 2+1	POIDS EXECUTION GENRE
		BUDGET GLOBAL LFI/LFR	BUDGET GENRE LFI/LFR	POIDS		
		(1)	(2)	(3) = (2) / (1)	(4)	(5) = (4) / (1)
760	Ministère de l'urbanisme, de l'habitat et de la réforme foncière	14 162,81	3,00	0,02%	2,95	0,02%
810	Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural	53 450,00	16 866,53	31,56%	14 915,60	27,91%
820	Ministère du commerce, de l'artisanat et de la consommation locale	42 163,89	5,00	0,01%	4,90	0,01%
830	Ministère des travaux publics	86 090,00	7,00	0,01%	7,00	0,01%
850	Ministère de la culture et du tourisme	2 686,62	18,10	0,67%	15,10	0,56%
860	Ministère de l'environnement et des ressources forestières	15 293,45	294,70	1,93%	201,63	1,32%
Total général		617 041,66	32 016,77	5,19%	28 639,12	4,6%

Source : DGBF

Il ressort de l'analyse de ce tableau que la part accordée aux dépenses genre dans les ministères s'établit à 5,19%. Toutefois, ces dépenses (à scores 1 et 2) ont été exécutées à hauteur de 4,6% sur le budget général desdits ministères.

II. Etat d'exécution des dépenses genre par ministère et institution

II.1- Cour des comptes

Tableau 4 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) de la cour des comptes

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
170	Cour des Comptes									
D1	Dotation cour des comptes									
A.1.1	Développer les ressources humaines intégrant le genre et le bien-être du personnel	3,66	3,1	84,7%	0,09	-	-	3,75	3,1	82,7%
	TOTAL	3,66	3,1	84,7%	0,09	-	0,0%	3,75	3,1	82,7%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 de la cour des comptes

Il ressort du tableau ci-dessus, un taux d'exécution des dépenses sensibles au genre (Score 1+2) de 82,7%. Les dépenses genre exécutées se chiffrent à 3,1 millions sur une prévision de 3,75 millions. Cette situation s'explique par la non-réalisation de l'activité de score 1.

II.2- Ministère de la planification, du développement et de la coopération

Tableau 5 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MPDC

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
220	Ministère de la planification du développement et de la coopération									
P1	Pilotage et soutien des services du ministère									
A1.6	Formation diplômante et modulaire en informatique	18,25	18,25	100,00%				18,25	18,25	100,00%
A1.7	Genre et équité	5	2	40%				5	2	40%
	TOTAL	23,25	20,25	87,10%	-	-	-	23,25	20,25	87,10%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MPDC

Sur une prévision de 23,25 millions pour la réalisation des dépenses genre pour le compte du ministère en 2024, 20,25 millions ont été exécutées, soit un taux de 87,10%.

II.3- Ministère du développement à la base, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes

Tableau 6 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MDBJEJ

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
240	Ministère du développement à la base de la jeunesse et de l'emploi des jeunes									
P1	Pilotage et soutien aux services du MDBJEJ									
A.1.6	Genre et équité	3,6	3,6	100,00%	-	-	-	3,6	3,6	100,0%
P2	Développement à la base									
A.2.3	Amélioration des infrastructures de base	-	-	-	8 347,4	8 347,4	100,00%	8 347,4	8 347,4	100,0%
P3	Jeunesse									
A.3.4	Soutien à l'entrepreneuriat des jeunes	-	-	-	1 931,8	1 900,6	100,00%	1 932	1 901	98,4%
	TOTAL	3,6	3,6	100,0%	10 279	10 248	99,7%	10 283	10 252	99,7%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MDBJEJ

Sur un total de 10 283 millions affectés pour le compte de l’année 2024 aux activités genre, 10 252 millions ont été exécutés, soit un taux de 99,7%.

II.4- Ministère de la justice et de la législation

Tableau 7 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MJL

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
420	Ministère de la justice et de la législation									

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
P1	Pilotage et soutien aux services du ministère									
A.1.5	Genre et équité	6,19	6,19	100,0%				6,19	6,19	100,0%
	TOTAL	6,19	6,19	100,0%	-	-	-	6,19	6,19	100,0%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MJL

Le tableau ci-dessus révèle que le taux d'exécution des activités genre de score 2 est de 100%.

II.5- Ministère des enseignements primaire, secondaire, technique et de l'artisanat

Tableau 8 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MEPSTA

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
510	Ministères des enseignement Primaire et Secondaire									
P1	Pilotage et soutien des services du ministère									
A.1.7	Genre et équité	31,20	31,19	99,98%				31,20	31,19	99,98%
P2	Enseignements Préscolaire et Primaire									
A.2.2	Qualité de l'enseignement au préscolaire et primaire	-	-	-	403,00	237,66	58,97%	403,00	237,66	58,97%
P3	Enseignement secondaire général									
A.3.2	Qualité de l'enseignement au secondaire général	-	-	-	8,93	-	0,00%	8,93	-	0,00%
P4	Enseignement technique et Formation professionnelle									
A4.3	Amélioration de la qualité de l'enseignement technique et	-	-	-	3,00	-	0,00%	3,00	-	0,00%

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
	de la formation professionnelle									
	TOTAL	31,20	31,19	99,98%	414,93	237,66	57,28%	446,13	268,860	60,26%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MEPST/DGBF

Le budget alloué au ministère en 2024 pour les dépenses liées au genre s'élève à 446,13 millions dont 268,86 millions exécutés soit un taux de 60,26%. Ce taux s'explique par la non réalisation de l'activité « acquisition et distribution d'uniformes et de kits scolaire aux filles vulnérables (primaire et secondaire) dans les communautés », du projet PAQEET dont le processus de passation de marché n'a pas abouti.

II.6- Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Tableau 9 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MESR

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
530	Ministères de l'enseignement supérieur et de recherche									
P1	Pilotage et soutien aux services du MESR									
A1.4	Genre et équité	6	4,17	69,58%	-	-	-	6	4,17	69,58%
	TOTAL	6	4,17	69,58%	-	-	-	6	4,17	69,58%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MESR

Un budget de 6 millions a été accordé au MESR en 2024 pour les dépenses liées au genre. Ce budget a été exécuté à hauteur de 69,58%. Ce taux s'explique par la non réalisation des activités liées à l'actualisation du plan d'action genre et celle de l'analyse sexo-désagréé des effectifs du ministère.

II.7- Ministère de la santé et de l'hygiène publique

Tableau 10 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MSHP

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
610	Ministère de la santé, de l'hygiène publique et de l'accès universel aux soins									
P1	Pilotage et soutien aux services du ministère									
A.1.6	Genre et équité	49	48,996	99,99%	-	-	-	49	48,996	99,99%
P2	Offre de services de santé de qualité et lutte contre la maladie									
A.2.1	Santé de la mère, du nouveau-né, de l'enfant, des adolescents	2 434,64	1 318,18	54,14%	-	-	-	2 434,639	1 318,181	54,14%
	TOTAL	2 483,64	1 367,18	55,05%	-	-	-	2 483,64	1 367,18	55,05%

Source : Compte administratif 2024 du MSHP

Sur un montant global de 2 483,64 millions accordé au MSHP en 2024 pour financer les dépenses liées au genre, 1 367,18 millions ont été exécutés soit un taux de 55,05%. Ce taux s'explique par la non-exécution totale du Programme de Renforcement du Système Sanitaire Santé Reproductive SRD(KFW) Phase1, exécuté à 27,9%.

II.8- Ministère de la fonction publique, du travail et du dialogue social

Tableau 11 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MFPTDS

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
710	Ministère de la fonction publique, du travail et du dialogue social									
P1	Pilotage et soutien aux services du ministère									
A.1.2	Gestion des ressources humaines du MFPTDS				5,85	5,85	100%	5,85	5,85	100,0%
A.1.3	Genre et équité	5	5	100%				5	5	100,0%
P2	Fonction publique									
A.2.3	Formation des agents de l'État				305,771	305,771	100%	305,77	305,77	100,0%
P3	Modernisation de l'administration publique									
A.3.1	Coordination des réformes administratives et appui aux collectivités territoriales				64,918	64,918	100%	64,92	64,92	100,0%
A.3.2	Gestion électronique des ressources humaines de l'État				197,81	197,81	100%	197,81	197,81	100,0%
	TOTAL	5	5	100,0%	574	574	100,0%	579,35	579,35	100,0%

Source : Compte administratif 2024 du MFPTDS

Sur un montant de 579,35 millions prévu pour la réalisation des activités genre en 2024, 579,35 millions ont été exécutés, soit un taux de 100%.

II.9- Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation

Tableau 12 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MASPFA

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
740	Ministère de l'action sociale, de la promotion de la femme et de l'alphabétisation									
P1	Pilotage et soutien aux services du MASPFA									
A.1.1	Pilotage et coordination des actions du MASPFA	19	19	100,00%	-	-	-	19	19	100,00%
A.1.3	Gestion des ressources matérielles et financières	21,538	10,92	50,70%	-	-	-	21,538	10,92	50,70%
A.1.4	Prospective, planification, programmation et suivi-évaluation	25	0	0,00%	-	-	-	25	0	0,00%
A.1.7	Formation des agents	6,55	6,55	100,00%	-	-	-	6,55	6,55	100,00%
P4	Genre et promotion de la femme	889,59	925,08	103,99%	-	-	-	889,59	925,08	103,99%
P5	Alphabétisation et éducation non formelle									
A.5.1	Développement des programmes d'alphabétisation des jeunes et adultes	30	30	100,00%	-	-	-	30	30	100,00%
	TOTAL	991,68	991,55	99,99%	-	-	-	991,68	991,55	99,99%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MASPFA

Il ressort de ce tableau que sur une enveloppe de 991, 68 millions prévue pour les dépenses genre au titre du budget de l'année 2024 pour le ministère, 991,55 ont été exécutés, soit un taux de 99,99%.

II.10- Ministère de l'urbanisme, de l'habitat et de la réforme foncière

Tableau 13 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MUHRF

Code	Prog/Action/Activité/Projet	OBJECTIF PRINCIPALE (SCORE 2)			OBJECTIF SIGNIFICATIF (SCORE 1)			BUDGET SENSIBLE AU GENRE (SCORES 1+2)		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
760	Ministère de l'urbanisme, de l'habitat et de la réforme foncière									
P1	Pilotage et soutien aux services du ministère									
A1.6	Genre et équité	3	3	100%	-	-	-	3	3	100,0%
	TOTAL	3	3	100,0%	-	-	-	3	3	100,0%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MUHRF

Le budget sensible au genre du ministère prévu est de 3 millions pour 2024 avec une exécution de 3 millions, soit un taux de 100%.

II.11- Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural

Tableau 14 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MAEDR

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
810	Ministère de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural (MAEDR)									
P1	Pilotage et soutien aux services du ministère									
A.1.5	Gestion et suivi-évaluation du système d'information	-	-	-	1 000,81	998,94	99,81%	1 000,81	998,94	99,81%
A.1.7	Genre et équité	3,50	3,497	99,90%	-	-	-	3,50	3,497	99,90%
P2	Organisation de l'espace agricole et des filières agricoles, animales et halieutiques									
A.2.2	Accélération du Mécanisme incitatif de financement agricole fondé sur le partage de risques (MIFA)	-	-	-	2 385,3	2 385,08	99,99%	2 385,3	2 385,08	99,99%

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
P3	Amélioration de la productivité et valorisation des produits									
A.3.1	Amélioration des connaissances et des compétences aux nouvelles technologies	-	-	-	149,48	9,90	6,62%	149,48	9,90	6,62%
A.3.3	Développement des infrastructures de production agricoles, animales et halieutiques	-	-	-	1 768,79	1 558,16	88,09%	1 768,79	1 558,16	88,09%
P4	Sécurité alimentaire et résilience des populations									
A.4.1	Amélioration de la gestion des risques et des crises alimentaires	-	-	-	11 558,67	9 960,01	86,17%	11 558,67	9 960,01	86,17%
	TOTAL	3,5	3,497	99,9%	16 863,04	14 912,10	88,43%	16 866,54	14 915,60	88,4%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MAEDR

L'analyse du tableau ci-dessus ressort que le budget sensible au genre du MAEDR est de 16 866,54 millions pour 2024 avec une exécution de 14 915,60 millions soit un taux de 88,4%.

II.12- Ministère du commerce, de l'artisanat et de la consommation locale

Tableau 15 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MCACL

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
820	Ministères du commerce, de l'artisanat et de la consommation locale									
P1	Pilotage et soutien des services du MCACL									
A.1.4	Genre et équité	5	4,9	98%	-	-	-	5	4,9	98%
	TOTAL	5	4,9	98%	-	-	-	5	4,9	98%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MCACL

Sur 5 millions prévu pour les activités genre en 2024, 4,9 millions ont été exécutés, soit un taux 98%.

II.13- Ministère des travaux publics

Tableau 16 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MTP

Code	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
830	Ministères des travaux publics et des infrastructures									
P1	Pilotage et soutien aux services du ministère									
A1.7	Genre et équité	7	7	100,00%	-	-	-	7	7	100,00%
	TOTAL	7	7	100,00%	-	-	-	7	7	100,00%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 DU MTP

Le budget sensible au genre du MTPI est de 7 millions pour 2024 avec une exécution de 7 millions, soit un taux de 100%.

II.14- Ministère de la culture et du tourisme

Tableau 17 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MCT

	Prog/Action/Activité/Projet	SCORE 2			SCORE 1			SCORES 1+2		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
830	Ministères de la culture et du tourisme									
P1	Pilotage et soutien aux services du MCT									
A.1.2	Gestion des ressources financières et matérielles	3	-	0,00%	-	-	-	3	-	0,00%
A.1.4	Genre et équité	4	4	100,00%	-	-	-	4	4	100,00%
P2	Culture									
A.2.3	Cinéma et image animée	9,1	9,1	100,00%	-	-	-	9,1	9,1	100,0%
A.2.4	Création littéraire	2	2	100,00%	-	-	-	2	2	100,00%

	TOTAL	18,1	15,1	83,43%	-	-		18,1	15,1	83,43%
--	--------------	-------------	-------------	---------------	----------	----------	--	-------------	-------------	---------------

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MCT

Le budget sensible au genre du ministère du tourisme est de 18,1 millions pour 2024 avec une exécution de 15,1 millions, soit un taux de 83,43%.

II.15- Ministère de l'environnement et des ressources forestières

Tableau 18 : Exécution des Dépenses sensible au genre (score 1+2) du MERF

Code	Prog/Action/Activité/Projet	OBJECTIF PRINCIPALE (SCORE 2)			OBJECTIF SIGNIFICATIF (SCORE 1)			BUDGET SENSIBLE AU GENRE (SCORES 1+2)		
		LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION	LFR 2024	EXECUTION	TAUX D'EXECUTION
860	Ministère de l'environnement et des ressources forestières									
P1	Pilotage et soutien aux services du MERF									
A.1.4	Genre et équité	5	5	100,0%				5	5	100,0%
P2	Gestion durable des écosystèmes									
A.2.1	Gestion durable des terres et des forêts	14	14	100%	11,3	11,3	100%	25,3	25,3	100%
P3	Environnement et climat									
A.3.1	Lutte contre les changements climatiques	79,712	27,316	34,27%				79,71	27,32	34,27%
A.3.2	Préservation des milieux et cadre de vie	130,688	112,886	86,4%	50	27,13		180,69	140,01	77,49%
P4	Appui au financement pour la gestion durable des forêts									
A.4.2	Appui financier à la gestion durable des forêts	4	4					4	4	100,0%
	TOTAL	233,40	163,20	69,9%	61,30	38,43	62,69%	294,70	201,63	68,4%

Source : Compte Administratif (CA) 2024 du MERF

Pour une prévision de 294,70 millions en 2024 essentiellement sur ressources externes, les dépenses genre ont été exécutées à 201,63 millions, soit un taux de 68,4%. Ce taux d'exécution s'explique par le report en 2025 et 2026 de certaines activités non exécutées ou non achevées en 2024 principalement sur le projet de renforcement de la résilience aux changements climatiques des communautés côtières du Togo (R4C-Togo) et le Projet d'investissement de résilience des zones côtières en Afrique de l'Ouest (WACA ReSIP).

III. Bilan de réalisation

L'analyse de la représentation des hommes et des femmes dans les différents ministères du Togo révèle des écarts dans les rôles de direction. Bien qu'il y ait eu une certaine évolution vers des politiques plus sensibles au genre, de grandes différences subsistent. Cette analyse montre que les pesanteurs socioculturelles profondément ancrées, le manque d'opportunités de formation et le faible financement des projets liés au genre sont des problèmes clés. Par exemple, à la Cour des comptes, seulement 13 % des postes de direction sont occupés par des femmes et le ministère de la Santé a vu le nombre de femmes à des postes de direction chuter de 15 % à 13 %.

Le ministère de l'Agriculture a également souligné les difficultés que rencontrent les femmes pour obtenir les ressources dont elles ont besoin, conduisant à la création d'une nouvelle direction (Direction de l'entrepreneuriat et de financement agricole (DEFA)). De même, chez les jeunes, les filles ont moins de possibilités d'insertion dans les dispositifs d'encadrement ou de formation professionnelle agricole, comparativement aux garçons. Le ministère dispose d'une politique sectorielle agricole qui intègre des éléments sensibles au genre, notamment à travers la promotion des Zones d'Aménagement Agricoles Planifiées (ZAAP) visant à faciliter l'accès des femmes aux terres aménagées (en 2024, sur un total de 19 409 bénéficiaires installés sur les 220 ZAAPs réparties dans les six régions agricoles, 7 964 sont des femmes, représentant environ 41 % de l'ensemble).

Pour ce qui concerne le secteur de la santé, la létalité maternelle de causes obstétricales directes dans les formations sanitaires est passée de 1,18% en 2022 à 1,10% en 2024 ; le nombre de décès maternels pour 100 milles naissances vivantes est passé de 250 en 2021 à 401 en 2022 et 2023 contre une cible de 200 et l'acquisition des produits contraceptifs a permis d'avoir 300 000 femmes sous méthodes contraceptives.

Pour le secteur éducation, le plan sectoriel de l'éducation (PSE) révisé en juillet 2020 est la politique de référence du secteur. Il a comme objectif principal d'offrir à tous les enfants et aux jeunes togolais une éducation et une formation inclusives, équitables et de qualité pour l'atteinte de l'objectif de développement durable quatre (ODD4). Ce plan qui couvre tous les secteurs de l'éducation a permis au gouvernement, aux partenaires techniques et financiers, et à la société civile d'engager des actions pour la prise en compte du genre dans tous les secteurs de l'éducation. Il s'agit entre autres de la construction des toilettes séparées pour les filles et les

garçons dans les établissements scolaires ; l'élimination des stéréotypes sexistes dans les manuels scolaires et la mobilisation des imams et maîtres coraniques en milieu musulman, des maitres d'églises ; des chefs traditionnels et coutumiers, des leaders d'opinion en faveur de la scolarisation des filles. Ainsi, le taux net de scolarisation des filles au primaire est passé de 93,4% en 2015 à 98,5% en 2024 avec une parité fille/garçon de 1,01 prouvant que les filles sont scolarisées dans les mêmes proportions que les garçons. Dans l'enseignement secondaire, le taux net de scolarisation est passé de 40,08% en 2015 à 57,48% en 2024. Enfin, le taux d'achèvement au primaire pour les filles est passé de 83,3% en 2015 à 95,7% en 2024 et au collège, de 33,7% en 2015 à 59,3% en 2024.

Malgré ces efforts, les disparités entre filles et garçons persistent. Le taux d'achèvement est passé de 87% en 2020 à 94,64% en 2024 au primaire contre 93,4% pour les garçons et de 51,7% à 61,4% au secondaire, progression pour les filles de 10 points de pourcentage au niveau des deux cycles (portail officiel de la république togolaise).

Des tendances similaires de sous-représentation sont également observées dans les autres ministères. L'analyse note que des efforts sont en cours, bien que limités, visant à améliorer cette situation avec des politiques ciblées qui soutiennent l'équité et l'inclusion de genre. En résumé, atteindre l'égalité de genre est un défi de taille qui nécessite des stratégies pour éliminer les obstacles qui empêchent les femmes de libérer leur plein potentiel.

IV. Expériences de la mise en œuvre du DBSG 2024

L'exécution du DBSG 2024 a permis de tirer des leçons, de répertorier les contraintes et défis à relever et d'envisager des perspectives pour une meilleure performance.

IV.1. Leçons apprises

Plusieurs leçons sont tirées de la mise en œuvre du DBSG 2024 dont trois (03) principales sont à retenir. Il s'agit de :

- ✓ La mise en œuvre des DBSG 2022 et 2023 ayant révélé la nécessité d'élaborer un guide en la matière, les acteurs de la BSG, grâce à l'accompagnement du Gouvernement, ont élaboré ce guide pour servir de document de référence ;
- ✓ Ayant produit le rapport d'exécution du DBSG pendant deux (02) ans consécutifs, les acteurs ont eu une expérience en la matière qui leur a facilité l'élaboration du rapport du DBSG 2024 ;

- ✓ L'exécution du DBSG 2024 a permis au noyau d'experts en BSG de procéder à un partage d'expérience avec ses homologues du Cameroun.

IV.2- Défis, contraintes et perspectives

a. Défis

En matière de politique de développement, un défi peut être défini comme une situation complexe, dont la résolution nécessite des efforts et des ressources afin d'atteindre un objectif visé.

Ainsi définis, les défis auxquels la budgétisation sensible au genre (BSG) au Togo est confrontée sont de différents ordres dont les principaux sont :

- ✓ l'insuffisance d'appropriation de la prise en compte de la dimension genre dans les politiques et programmes de développement par les premiers responsables sectoriels ;
- ✓ la quasi inexistence des statistiques liées à la prise en compte de la dimension genre.

Ces Statistiques quasi inexistantes tant au niveau sectoriel qu'au niveau national limitent l'efficacité des analyses et donc des ajustements y relatifs ;

- ✓ la lenteur du processus d'ancrage institutionnel de la problématique genre ;
- ✓ l'inexistence d'outils de suivi des activités genre au niveau sectoriel ;
- ✓ le manque d'audit de gestion des fonds alloués aux activités genre au niveau sectoriel.

b. Contraintes majeures

Quelques contraintes majeures ont été relevées dans la mise en œuvre du DBSG 2024. Il s'agit notamment de :

- ✓ *Insuffisance des capacités techniques*

On relève à ce niveau la faible maîtrise de la planification, de la budgétisation et du suivi-évaluation sensible au genre.

- ✓ *Faible gestion des ressources financières*

Les crédits alloués aux sectoriels pour les activités genre sont non seulement insuffisants mais aussi endossés au taux d'ouverture des crédits budgétaires. Ceci oblige à fractionner les activités programmées proportionnellement à la somme décaissée. De même, on enregistre une faible consommation des ressources externes due, d'une part, à la lourdeur des procédures de

décaissement des fonds alloués par les bailleurs, et d'autre part, à l'insuffisance d'appropriation desdites procédures par les acteurs nationaux.

✓ *Faible implication des acteurs clés*

Une faible implication des membres des cellules focale genre dans le processus budgétaire ainsi qu'une synergie insuffisante entre cadres et agents sur la thématique genre sont à relever.

✓ *Déficit de données statistiques et de suivi*

Ce déficit se caractérise par les difficultés liées au processus de collecte des données statistiques sensibles au genre pour étayer les indicateurs y relatifs.

✓ *Insuffisances dans la planification budgétaire*

La formulation approximative des objectifs et indicateurs liés au genre entravent l'affectation optimale des ressources.

c. Perspectives

Pour une mise en œuvre efficace des interventions liées au genre au cours des trois prochaines années, le Gouvernement togolais devrait envisager :

➤ **Le renforcement de l'ancrage institutionnel du genre**

Il s'agira d'intégrer explicitement la dimension genre dans la loi organique relative aux lois de finances, d'élaborer et d'adopter des stratégies de prise en compte de genre dans tous les ministères et institutions.

➤ **Le renforcement des capacités techniques des acteurs**

Le renforcement des capacités des acteurs consistera à organiser des sessions de formation continues sur la planification, la budgétisation et le suivi-évaluation sensibles au genre ; à mettre en place un guide et outils de budgétisation sensible au genre (BSG) adaptés aux réalités locales ; à renforcer les membres des cellules focales genre en ressources humaines qualifiées.

➤ **L'amélioration de la gestion des ressources**

Les mesures doivent être prises pour la gestion efficace et efficiente des enveloppes budgétaires allouées aux activités genre des ministères ; accélérer les procédures de décaissement des fonds liés aux projets sensibles au genre.

➤ **Le renforcement de l'implication des acteurs institutionnels**

De façon plus spécifique, il s'agira d'impliquer systématiquement les membres des cellules focales genre dans tout le cycle budgétaire (planification, élaboration, exécution, suivi et évaluation) ; de renforcer la collaboration entre la direction des affaires financières (DAF), la direction de la planification de la statistique et de suivi évaluation (DPSSE), et les membres des cellules focales genre pour assurer une meilleure synergie d'action dans la mise en œuvre des interventions et mettre en place des mécanismes de redevabilité internes sur la prise en compte du genre.

➤ **La mise en place et l'actualisation d'un système de collecte de données sensibles au genre**

Il s'agira de mettre en place un système national de collecte, de gestion et de diffusion de données désagrégées par sexe ; de former les DPSSE à la production d'indicateurs sensibles au genre et d'instituer la production des rapports de performance intégrant une analyse genre.

➤ **L'amélioration de la qualité de la planification et du suivi budgétaire**

Il est nécessaire de former les planificateurs et les membres des cellules focales à la formulation des objectifs et des indicateurs en intégrant clairement les enjeux de genre ; d'intégrer une grille d'analyse genre dans les outils de planification stratégique et budgétaire et d'harmoniser les outils de suivi-évaluation pour garantir un suivi efficace de la performance genre dans tous les ministères/institutions.

CONCLUSION

L'une des caractéristiques essentielles de la politique des plus hautes autorités du Togo reste leur volonté de créer un climat qui permettrait aux hommes et aux femmes de participer activement aux efforts de développement transformationnel, inclusif et durable du pays. Toutefois, cette volonté s'est heurtée à la problématique de genre qui, devenue si importante, a été intégrée par le Gouvernement dans ses stratégies de développement. En témoigne la politique nationale de l'équité et de l'égalité de genre (PNEEG) élaborée en 2011. La déclinaison de cette politique s'est traduite, entre autres, par l'élaboration, depuis 2022, du DBSG, une des annexes de la loi de finances.

Le présent rapport qui a fait le point sur l'exécution du DBSG 2024, est l'occasion de mettre en exergue quelques acquis qui en sont issus. En effet, la mise en œuvre du DBSG pendant trois ans consécutifs, a permis au Togo d'enregistrer quelques résultats satisfaisants tels que le taux net de scolarisation des filles au primaire qui est passé de 93,4% en 2015 à 98,5% en 2024 avec une parité fille/garçon de 1,01 prouvant que les filles sont scolarisées dans les mêmes proportions que les garçons. Dans l'enseignement secondaire, le taux net de scolarisation est passé de 40,08% en 2015 à 57,48% en 2024. Enfin, le taux d'achèvement au primaire pour les filles est passé de 83,3% en 2015 à 95,7% en 2024 et au collège, de 33,7% en 2015 à 59,3% en 2024 ; la loi n° 2015-010 du 24 novembre 2015 portant nouveau code pénal, modifiée par la loi n° 2016- 027 du 10 octobre 2016 qui, modifiée à son tour en 2022, consacre la protection de la femme contre les harcèlements physique, moral, économique et définit les violences domestiques. Elle prend en compte d'autres catégories de personnes en l'occurrence les femmes âgées et handicapées. Ces résultats sont encourageants à telle enseigne que le Gouvernement s'est doté d'un guide pour faciliter l'élaboration de ce document.

En dépit de ces avancées, quelques difficultés liées à l'élaboration et à la mise en œuvre dudit document subsistent. Il s'agit notamment de la définition des objectifs et des indicateurs de genre pertinents.

Cependant, la budgétisation sensible au genre qui se veut pérenne, traduit la vision pragmatique de SEM Faure Essozimna GNASSINGBE, Président du Conseil, d'accorder une place de choix au genre dans tous les projets et politiques de développement. La matérialisation de cette vision consiste à construire l'identité sociale des femmes et des hommes, à lutter contre les stéréotypes

liés au sexe, à protéger l'intégrité et la dignité des femmes ainsi qu'à assurer leur autonomisation sur tous les plans.

ANNEXES

Annexe 1 : CANEVAS D'EXECUTION

Programmes/actions/projet/a ctivités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
Dotation Cour des comptes									3 513 290	2 924 634	83,24%	
Action 1.1: Développer les ressources humaines intégrant le genre et le bien-être du personnel	La gestion des profils des RH à la Cour est modernisée, augmentée et diversifiée	Moderniser la gestion, augmenter et diversifier les profils des ressources humaines de la Cour	1 Document de stratégie de gestion des ressources humaines intégrant le genre disponible						3210	3100	96,57%	
A.1.1. Faire le plaidoyer à l'attention des autorités du pays pour la prise en compte du genre dans la nomination des magistrats	L'effectif des femmes magistrat/ vérificateurs est boosté à moyen terme	Booster l'effectif de femmes magistrats/ vérificateurs à moyen terme	Nombre de femmes magistrats/vérificateurs	1	1	1		420	315	315	100%	
AA.1.2. Poursuivre la Sensibilisation du personnel féminin de l'administration publique à s'intéresser au métier de contrôle	L'effectif des femmes magistrats/vérificateurs est boosté à moyen terme	Booster l'effectif de femmes vérificateurs à long terme	Nombre de femmes magistrats/vérificateurs	1	1	1		725	544	544	100%	
A.1.3. Élaborer un plan de formation du personnel intégrant la dimension genre	Les capacités du personnel de la Cour des comptes sont efficacement renforcées grâce à un plan de formation intégrant la dimension genre	Renforcer efficacement les capacités du personnel de la Cour des comptes grâce à un plan de formation intégrant la dimension genre	1 plan de formation disponible	1	1	0		120	90	-		Activité non réalisée ; la cellule focale genre a eu du mal à organiser une session plénière pour mettre en un comité d'élaboration dudit plan. Cela est dû à l'indisponibilité des magistrats membres de la cellule.
A.1.4. Élaborer, éditer et vulgariser une stratégie genre de la Cour	Le genre est intégré dans la gestion de la Cour	Intégrer le genre dans la gestion de la Cour	1 Document de stratégie genre disponible	1	1	0	1	2 895	2 171	2 151	99%	
A.1.5. Élaborer un document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le genre est intégré dans la dotation de la Cour	Intégrer le genre dans la dotation de la Cour	1 DBSG disponible	1	1	1		90	90	90	100%	
Action 2 : Assainissement de la gestion des deniers publics	Les deniers publics sont sécurisés	S'assurer de la bonne gestion des deniers publics liés au genre	1 Rapport de contrôle disponible						540	0	0,00%	
A.2.1. Élaborer, éditer et vulgariser un guide de procédure en matière d'audit genre	Une procédure d'audit genre existe à la Cour	Doter la Cour d'un manuel de procédure d'audit genre	Un Manuel d'audit genre disponible et vulgarisé	1	1	0	1	ND				

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.22. Former les magistrats et les vérificateurs à l'utilisation du guide de procédure d'audit genre	Les capacités des magistrats et des vérificateurs de la Cour sont renforcées en matière d'audit genre	Renforcer les capacités des magistrats et vérificateurs en matière d'audit genre	Nombre de magistrats et de vérificateurs formés	10	10	0	1	ND				
A.2.3. Faire le plaidoyer à l'endroit des partenaires au développement pour l'obtention d'appuis technique et financier afin de sensibiliser et former le personnel sur la question de genre	Le plaidoyer à l'égard des partenaires technique et financier est oralisé	Organiser une table ronde à l'égard des PTF	Nombre de PTF contactés	1	1	0		750	540	-		Activité non réalisée car la CdC ne peut sceller de partenariat avec les PTF ; elle ne peut que profiter de l'exécution des partenariats noués par l'État avec les PTF. Dès lors, cette activité est devenue sans objet.
A.2.4 Intégrer dans les programmes et plans de vérification de la Cour la dimension genre	La dimension genre est intégrée dans les programmes et plans de la Cour	Prendre en compte la dimension genre dans les activités de contrôles et audits de la Cour	Nombre d'activités de contrôles et audits prenant en comptes le genre	1	1	0	1	36 000				
Ministère de la culture et du tourisme								-	2 686 622	2 323 606	86,49%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère									813145,0	760 193	93,49%	
A 1.2 : Gestion des ressources humaines, financières et matérielles								3000	3000	-	0,00%	
A 1. 2.1: exécuter les décisions stratégiques liées au genre	Les mesures issues de la politique genre sont exécutées	Exécuter les mesures issues de la politique genre du MCT	Nombre de rapports d'exécution des mesures genre	7		0		3000	3000	-	0,00%	
A 1.4: Genre et équité	Les femmes du MCT sont formées et sensibilisées sur le leadership et le management	Développer la culture et le tourisme par la prise en compte de la dimension genre (Promouvoir le genre et l'équité)	-Proportion des cadres du ministère formés sur les thématiques liées au genre '- Proportion de femmes aux postes de décision	53,50%		53,50%		4 000	4 000	4 000	100,00%	
A 1. 4.1: organiser les colloques d'échange sur le genre	Des colloques d'échange sur le genre sont organisés	Promouvoir le genre et l'équité	Nombre de femmes ayant participé au colloque	77		60		1 700	1 700	1 700	100,00%	
A 1.4.2: former les femmes du MCT sur le leadership et le management	Le leadership féminin est renforcé au MCT	Promouvoir le leadership féminin au sein du ministère	Nombre de femmes du ministère formées sur le leadership et le management	36		45		2 300	2 300	2 300	100,00%	
P2: Culture									760 960	760 645	99,96%	
A 2.3 : Cinéma et image animée								9 100	9 100	9 100	100,00%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A 2.3.1: renforcer les capacités des réalisatrices togolaises en écriture de scenarios	Les capacités des réalisatrices togolaises en écriture des scenarios sont renforcés	Former les réalisatrices togolaises en écriture de scenarios	Nombre de des réalisatrices togolaises formées en écriture des scenarios	15		15		2 800	2 800	2 800	100,00%	
A 2.3.2: former les productrices cinématographiques en élaboration de dossiers de plan d'affaires	Les productrices sont formées en élaboration de dossiers de plan d'affaires	Renforcer la capacité de productrices en élaboration de dossiers de plan d'affaires	Nombre de productrices togolaises formées en élaboration de plan d'affaires	15		15		2 800	2 800	2 800	100,00%	
A 2.3.3: former les écrivaines en écriture de scenarios	Les écrivaines sont formées en écriture de scenarios	Former les écrivaines en réadaptation de leurs œuvres en style cinématographique	Nombre d 'écrivaines formées en écriture de scenarios	10		10		3 500	3 500	3 500	100,00%	
A 2.4 : création littéraire								3 000	2 000	2 000	100,00%	
A 2.4.1: former les femmes écrivains sur la thématique genre	Les femmes écrivains sont formées sur la thématique genre	Accroitre le nombre d'ouvrages intégrant le genre	Nombre d'ouvrages intégrant le genre	7		4		3 000	2 000	2 000	100,00%	
			Nombre de femmes écrivains formées	10		10						
P 3 : Tourisme									533 517	442 101	82,87%	
P 4 : Fonds de Promotion et du Développement du Tourisme									579 000	360 667	62,29%	
Ministère de l'agriculture, de l'hydraulique villageoise et du développement rural								0	53 450 847	48 565 949	90,86%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère									6 915 301	6 477 980	93,68%	
A.1.5: Gestion et suivi-évaluation du système d'information								1 000 808	1 000 808	998 938	99,81%	
A1.5.1: Cinquième recensement national de l'agriculture (RNA-5)	Un rapport dimension genre sur l'agriculture disponible chaque 10 ans	Actualiser les données structurelles sur l'agriculture du Togo, en liaison étroite avec les questions du genre, de pauvreté et de sécurité alimentaire et nutritionnelle	Nombre de rapport Dimension Genre sur les résultats définitifs du RNA disponible	1	1	1		1 000 808	1 000 808	998 938	99,81%	
A1.7: Genre et équité	30% de poste de décision du MAEDR sont occupés par des femmes	Promouvoir la représentativité des femmes dans les actions du ministère	Proportion de femmes aux postes de décision	30%	35%	30%		3 500	3 500	3 496	99,89%	
A1.7.1: Sensibilisation des acteurs pour la prise en compte	25 top managers formés/sensibilisés sur le principe genre équité	Amener les top managers à prendre en	Nombre de top managers formés/sensibilisés sur le principe genre équité	25	30	25		3 500	3 500	3 496	99,89%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
du genre dans les politiques et programmes du département		compte le genre et l'équité										
P2 : Organisation de l'espace agricole et des filières agricoles, animales et halieutiques									7 269 518,00	6 497 252,03	89,38%	
A2.1: Transformation agro-industrielle								5 250 000	4 244 000	3 563 233	83,96%	
A2.1.1: Projet de transformation agro-alimentaire du Togo (agropole de Kara)	Les capacités des OP des chaînes de valeur prioritaires sont renforcées	Renforcer les capacités des OP des chaînes de valeur prioritaires	Nombres d'agriculteurs ayant accès aux services fournis par les CTA dont 30% de femmes	2500	2 500	2 500	950	5 250 000	4 244 000	3 563 233	83,96%	
A2.2: Accès au financement agricole								1 950 000	2 385 294	2 385 082	99,99%	
A2.2.1: Projet d'appui au mécanisme incitatif de financement agricole fondé sur le partage de risques (ProMIFA) : phase II	Au moins 90 000 (30% des bénéficiaires directs) femmes adultes ont bénéficié des appuis du ProMIFA	S'assurer que près de la moitié des bénéficiaires de ProMIFA soit constitué des jeunes filles et de femmes adultes	Pourcentage de bénéficiaire femmes	10	15	10	13,5	1 950 000	2 385 294	2 385 082	99,99%	
A2.5: cartographie des terres agricoles								300 000	200 000	101 881	50,94%	
A2.5.1 : Projet d'appui à la cartographie des terres du Togo	L'accès des femmes et des jeunes au droit foncier est élargi	Élargir l'accès des femmes et des jeunes au droit foncier	- Superficies de terres agricoles cartographiées - Surface agricoles consolidée	320	320	320		300 000	200 000	101 881	50,94%	
P3 : Amélioration de la productivité et valorisation des produits									21 634 545	19 862 170	91,81%	
A3.1 : Amélioration des connaissances et des compétences aux nouvelles technologies								1 363 000	149 476	9 902	6,62%	
A3.1.10 : Formation inclusive par alternance en agro-business (SIFA-INFA de Tové)	L'accès au développement des compétences des femmes, des personnes vulnérables et des jeunes est amélioré	Faciliter l'accès des femmes, des personnes vulnérables et des jeunes au développement des compétences à l'INFA de Tové	Nombre de femme/fille ayant bénéficié de réduction des frais de formation	20	20	20		1 363 000	149 476	9 902	6,62%	Les fonds du bailleur n'ont pas été décaissés et c'est seulement la contrepartie de l'État qui a permis de démarrer certaines activités
A3.3: Développement des infrastructures de production agricoles, animales et halieutiques								5 729 842	10 302 643	9 629 920	93,47%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A3.3.5 : Programme d'aménagement et de mise en valeur des terres agricoles de la plaine de l'oti (PATA-OTI)	40% des femmes et de jeunes ont accès à la terre	Assurer l'accès au crédit des producteurs en privilégiant les femmes et les jeunes agriculteurs	Pourcentage de femmes et de jeunes ayant accès à la terre agricole	15	20	15		3 700 000	8 033 855	7 938 494	98,81%	
A3.3.6: Opérationnalisation des zones d'aménagement agricoles planifiées	Plus de 30% des exploitations agricole des périmètres ZAAP sont attribuées aux femmes	Améliorer la valorisation et la mise en marché des productions agricoles ciblées.	Nombres de ZAAP attribués aux femmes	40	45	40		1 000 000	500 000	133 262	26,65%	
A3.3.7: Programme régional d'intégration des marchés agricoles (PRIMA)	Environ 1 250 micro-entreprises rurales (MER) principalement dirigées par des coopératives, des femmes et des jeunes, sont soutenues sur et autour des marchés	Impacter les ménages ruraux dont au moins 40% de femmes et au moins 40% de jeunes ciblés	Pourcentage de producteurs/trices déclarant avoir augmenté leurs revenus d'au moins 30%	1 000	1 000	1 000	880	1 029 842	1 768 788	1 558 164	88,09%	
P4: Sécurité alimentaire et résilience des populations									17 631 483	15 728 547	89,21%	
A4.1: Amélioration de la gestion des risques et des crises alimentaires								7 251 613	11 558 670	3 760 817	32,54%	
A4.1.1: Programme de résilience du système alimentaire en Afrique de l'ouest (FSRP-Togo)	40% des bénéficiaires directs du programme sont des femmes	Accroître la préparation à faire face à l'insécurité alimentaire et améliorer la résilience des systèmes alimentaire au Togo	Proportion de bénéficiaire femmes du programme	30 000	200 000	80 000	66 000	7 251 613	11 558 670	3 760 817	32,54%	
Ministère des travaux publics et des infrastructures								84 268 568	86 089 718	75 859 565	88,12%	
PI Pilotage et soutien des services du Ministère des Travaux Publics								462 567	462 567	443 326	95,84%	
A1.7 Équité et égalité du genre	Cadres du ministère formés sur les thématiques du genre	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion de cadres du ministère formés sur les thématiques liés au genre	20%		20%		7 000	7 000	7 000	100,00%	
A1.7.2 Sensibilisation du top management et des cadres sur le genre au sein du ministère	Le top management et les cadres au sein du ministère sont sensibilisés sur le genre	Renforcer la sensibilité des responsables et cadres du ministère sur la question du genre	Nombre de premiers responsables et cadres sensibilisés sur le genre au sein du ministère	50		33		3 000	3 000	3 000	100,00%	
A1.7.4 Élaboration du document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le document de Budgets sensibles sensible au genre est régulièrement élaboré	Prendre en compte le genre dans tous les budgets	Nombre de document de Budgets sensible au genre régulièrement élaborés	1	1	1		500	500	500	100,00%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A1.7.6 Sensibilisation des promoteurs de BTP à l'employabilité croissantes des femmes	L'employabilité des femmes dans les entreprises de BTP est accrue	Accroître l'employabilité des femmes dans les entreprises de BTP	Nombres de directeur d'entreprises de BTP sensibilisé	50		30		3 500	3 500	3 500	100,00%	
P2 : Réseaux de routes nationales								82 817 474	84 617 392	74 853 611	88,46%	
P3 : Développement des bâtiments publics								988 527	1 009 759	562 628	55,72%	
Ministère de l'urbanisme, de l'habitat et de la réforme foncière								14 229 842	13 879 764	13 177 700	94,94%	
P1: Pilotage et soutien aux services du ministère								381 529	31 451	332 019	1055,69%	
A.1.6: Genre et équité	Le genre et l'équité sont promus au sein du MUHRF	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion des cadres du ministère formés sur les thématiques liés genre	55%	60%	40%		465 493	3 000	2 952	98,40%	
A1.6.3 : Concilier vie professionnelle et vie familiale : un défi majeur pour le personnel du MUHRF	Femmes du ministère formées en leadership et à la prise de parole en public	Outiller les femmes du ministère en de gestion du temps	Proportion de femmes formées	25 femmes et 15 hommes formés	100%	25 femmes et 15 hommes formés		2 000	2 000	1 923	96,14%	
A1.6.8 : Organiser les activités marquant la célébration de la journée internationale du droit de la femme	Les activités marquant la célébration de la journée internationale du droit de la femme sont organisées	1, regrouper les femmes du ministère dans un même cadre de discussion autour du thème 2024 de la Journée Internationale des droits de la Femme ; 2 sensibiliser le personnel sur les dispositions du code des personnes et de la famille.	Proportion des femmes du ministère ayant participé aux activités	25 femmes et 15 hommes	100%	25 femmes et 15 hommes		463 493	1 000	1 029	103%	
Programme 2 : Information géographique								566 036	566 036	553 102	97,72%	
Programme 3 : Logement décent								1 637 799	1 637 799	980 634	59,88%	
Programme 4 : Cadre de vie								9 875 572	9 875 572	9 686 582	98,09%	
Programme 5 : Appui à la promotion immobilière (CAS)								1 768 906	1 768 906	1 625 363	91,89%	
Ministère du développement à la base de la jeunesse et de l'emploi des jeunes									22 109 204	19 405 620	87,77%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère									236 133	206 668	87,52%	

Programmes/actions/projet/a ctivités	Résultats Genre atteints	Objectifs <u>Genre</u> des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.1.6 Genre et équité	Les femmes sont de plus en plus promues aux postes de responsabilité	Assurer la promotion de l'équité genre	Proportion des hommes et femmes occupant des postes de responsabilité au sein du ministère					3 600	3 600	3 600	100,00%	
A1.6.2 Former les cadres du ministère sur la prise en compte du genre et autres thématiques	Les cadres du ministère sont formés sur la prise en compte du genre	Renforcer la capacité de sensibilité genre des cadres du ministère	Nombre de cadres sensibilisés	70 (55% femmes)	80(55% femmes)	70(55% femmes)	-	3 600	3 600	3 600	100,00%	
P2 : Développement à la base									15 857 105	13 305 123	83,91%	
A.2.3: Amélioration des infrastructures de base								7 608 934	7 884 823	7 884 824	100,00%	
A.2.3.1 : Projet de Cohésion Sociale des régions nord du Golfe de Guinée	Les jeunes et femmes vulnérables ont accès aux infrastructures et services socio-économiques du projet	Améliorer la collaboration régionale et la résilience socio-économique et climatique des communautés des zones frontalières dans les régions cibles du nord du golfe de Guinée exposées aux conflits et aux risques climatiques	Nombre de personnes ayant accès à des infrastructures (construits ou réhabilités) et services socio-économiques et résilients au changement climatique (ventilés par genre, sexe et jeunesse)	210 600		113 400		7 608 934	7 884 823	7 884 824	100,00%	
P3: Jeunesse									6 015 966	5 893 829	97,97%	
Action 3.4: Soutien à l'entrepreneuriat des jeunes								424 505	482 684	479 979	99,44%	
Projet d'appui aux investissements agricoles des jeunes (PAIAJ)	Les jeunes (hommes et femmes) défavorisés sont insérés sur le marché du travail notamment sur les chaines de valeur agricoles améliorées	Insérer les jeunes défavorisés sur le marché du travail notamment sur les chaines de valeur agricoles améliorées	* Nombres d'initiatives entrepreneuriales développées par les jeunes (Cible 2022 : 620 dont 30% de femmes)	* 620 pour 2022 dont 30% de femmes				424 505	482 684	479 979	99,44%	
			* Nombres d'emplois indirects créés par les entreprises de jeunes par le PAIAJ (Cible 2022 : 5000 dont 30% pour les femmes	* 5000 pour 2022 dont 30% pour les femmes								
Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche									46 766 578	42 204 309	90,24%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du Ministère									703403,0	647 817	92,1%	
A1.4: Genre et équité	Les femmes sont de plus en plus promues aux postes de décision	Promouvoir le genre au sein du département	Proportion de femmes occupant des postes de responsabilité	28%		28%		6 000	6 000	4 175	70%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.1.4.1 Faire l'analyse sexo-désagrégée des effectifs du personnel	Les données désagrégées selon le sexe sont disponibles	Déterminer la part des femmes aux postes de responsabilité	Part des femmes occupant les postes de décision	28,3	28			500	500		0%	Retard de validation des Tdr
A.1.4.2 Elaborer le document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le document de budget sensible au genre est élaboré	Prendre en compte le genre dans le budget du MESR	Part du budget de fonctionnement du ministère consacré au genre	0,82	0,013	0,013		1 000	1000	950	95%	
A.1.4.3 Actualiser le plan d'actions genre	Le plan d'actions du genre est disponible	Planifier les diverses actions de la cellule genre du MESR	Nombre de plan d'action disponible	1	1	1		1 000	1 000		0%	Retard de validation des Tdr
A.1.4.4 Organiser des campagnes de sensibilisation /communication pour l'accès et la rétention des filles à l'université	Les campagnes de sensibilisation /communication sont organisées	Accroître le pourcentage de filles/femmes inscrites	Nombre de campagnes de sensibilisation / communication pour l'accès et la rétention des filles dans les UPT	2	2	2		1 000	1 000	895	90%	
A.1.4.5 Appuyer les activités de l'orientation et le maintien des filles dans les filières scientifiques	Les activités liées à l'orientation et au maintien des filles dans les filières scientifiques et technologiques sont réalisées	Accroître la proportion des filles dans les filières scientifiques et technologiques dans les UPT	Pourcentage des filles inscrites dans l'effectif des filières scientifiques dans les UPT	20				1 000	1 000	900	90%	
A.1.4.6 Sensibiliser tous les cadres du ministère sur le genre	Les campagnes de sensibilisation sont organisées au profit du personnel opérationnel	Faire adhérer le personnel au genre	Pourcentage du personnel sensibilisé en genre	100	100	100		500	500	500	100%	
A.1.4.7 Former les membres de la cellule genre y compris les points focaux sur les thématiques liées au genre	Les membres de la cellule genre y compris les points focaux sont formés sur les thématiques liées au genre	Renforcer les capacités du personnel sur des modules relatifs au genre	Pourcentage des membres de la cellule genre et des points focaux formé en genre	90	100	92		1 000	1000	930	93%	
P2: Enseignement supérieur									40 966 166	37 967 885	92,7%	
A2.1: Appui aux étudiants												
A.2.1.1 Octroyer des bourses d'études supérieures à l'extérieur aux filles	Le genre est pris en compte pour les études supérieures	Inciter les candidatures féminines	Pourcentage de bourses pour études extérieures allouées aux filles	30%	30%	30%						La réalisation de cette activité ne nécessite pas de coût
P3: Recherche et innovation									5 097 009	3 588 607	70,4%	
Ministère de la Fonction Publique, du Travail et du Dialogue Social									5 612 492	5 159 518	91,93%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère	30% du personnel sont constitués de femmes	Améliorer la qualité des services du MFPTDS	Pourcentage de femme au sein du personnel du MFPTDS	31,80%	92	27,84	0,0		879 518	863 520	98,18%	
A.1.2 : Gestion des ressources humaines du MFPTDS	25% du personnel dont 25% de femmes est formé par an	Assurer la gestion efficace et efficiente des ressources humaines du MFPTDS	Proportion du personnel formé par an tenant compte du genre	24%	92%	52%	0%	5 850	5 850	5 850	100,00%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.1.2.1 : formation du personnel du ministère	25% du personnel dont 25% de femmes est formé par an	Renforcer les capacités des femmes du ministère	Proportion du personnel formé par an tenant compte du genre	27%				5850	5850	5850	100%	
A.1.3 : Genre et équité	41.4% des cadres du ministère sont formés sur les thématiques liés au genre	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion des cadres du ministère formés sur les thématiques liés au genre	4 000%	3 500%	64%	0%	5 000	5 000	5 000	100,00%	
A.1.3.1 : Poursuite du diagnostic genre	Développer une stratégie genre au sein du ministère	Disposer d'information sur la situation genre du ministère	Rapport d'audit genre disponible	420	0	420	0	1 500	1 500	1 500	100,00%	
A.1.3.2 : Organisation des journées des femmes	Les femmes sont sensibilisées sur les conditions de travail	Sensibiliser les femmes sur les conditions de travail	Nombre de femmes ayant participé à la journée des femmes	120	0	102	195	2 256,5	2 256,5	2 256,5	100,00%	
A.1.3.3 : Formation et sensibilisation des responsables du département sur le genre	les responsables des départements sont formés et sensibilisés sur le genre	Prendre en compte le genre dans la prise de décision	Pourcentage de responsables formés et sensibilisés	16	20	45	0	1 243,5	1 243,5	1 243,5	100,00%	
P2: Fonction publique	67% de talents stratégiques constitués et suivi parmi les togolais de l'intérieur et de l'extérieur dont 30% de femmes	Rendre les ressources humaines de l'État et la main d'œuvre togolaise plus compétitives en compétences et en flexibilité	Proportion de talents identifiés dont 30% de femmes	20	0	0	0,0		644 978	634 494	98,37%	
A.2.3: Formation des agents de l'État	70% de hauts cadres de l'administration publique sont formés aux pratiques de la gestion à travers l'ENA dont 30% de femmes	Doter l'administration publique des agents plus compétents	Proportion de hauts cadres de l'administration formés	75	90	78	0	305,77	306	306	100,00%	
A.2.3.1: Formation des agents de l'administration publique	70% de hauts cadres de l'administration publique dont 30% des femmes sont formés aux pratiques de la gestion à travers l'ENA	Doter l'administration publique des agents plus compétents en tenant compte du genre	Proportion des hauts cadres formés en tenant du genre sur la période 2020-2025	1	95	0,65	0	305,77	306	306	100,00%	
P3 : Modernisation de l'administration publique									992 284	559 322	56,37%	
A.3.1 : Coordination des réformes administratives et appui aux collectivités territoriales	Vingt-six (26) compétences dont 30% de femme sont mises à la disposition des administrations territoriales	Mettre des compétences à la disposition des administrations territoriales	Nombre de compétences mises à la disposition des administrations territoriales en tenant compte du genre	50	96	43	0	64 918	64 918	64 918	100,00%	
A.3.2 : Gestion électronique des ressources humaines de l'État	96% de nouvelles recrues sont immatriculées dont	Fiabiliser l'effectif du personnel de l'État	Proportion de recrues immatriculées dans un délai raisonnable	96	97	100	0	19 781	19 781	19 781	100,00%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
	100% de femme nouvellement recrutées											
A.3.2.1: Prise en compte de nouvel recrues	100% des femmes nouvellement recrutées sont immatriculées	Doter les femmes recrutées de numéros matricules en vu de leur traitement	Proportion de novells recrues immatriculés	100								
P4 : Emploi									1 973 483	1 982 923	100,48%	
P5 : Travail									1 122 229	1 119 258	99,74%	
Ministère de la santé, de l'hygiène publique et de l'accès universel aux soins												
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère	Le pourcentage de femmes au poste nominatif est de 20%	Faire passer le % de femmes au poste nominatif de 17 à 20%	% de femmes au poste nominatif									
A.1.6 : Genre et équité								49 000	49 000	48 996	100%	
A.1.6.1: Organisation d'une journée de plaidoyer pour le positionnement des femmes aux postes de décision	Plaidoyer pour la promotion de la femme sont faits	Sensibiliser le TOP management sur le positionnement des femmes aux postes de décision	Nombre de plaidoyers réalisés	1	1	1	1	6 349	6 349	6 347	100%	
A.1.6.2 : Campagnes de dépistage des lésions précancéreuses	Sensibilisation et dépistage faits	Sensibiliser, informer et dépister les femmes les cancers	Nombre de femmes sensibilisées et dépistées					10 595	10 595	10 594	100%	
A.1.6.3 : Élaboration du rapport annuel de performance sensible au genre	Rapport annuel sensible au genre élaboré	Rendre disponible le rapport annuel sensible au genre	Nombre de rapport annuel de performance sensible au genre élaboré	1	1	1	1	2 390	2 390	2 390	100%	
A.1.6.4 : Opérationnalisation du cadre d'échange et de concertation sur le genre au MSHPAUS	Cadre d'échange et de concertation sur le genre au MSHPAUS opérationnel	Organiser des réunions trimestrielles de cadre de concertation et d'échange sur le genre au MSHPAUS	Nombre de réunion organisé sur le cadre de concertation et d'échange sur le genre au MSHPAUS	4	4	4	4	6 500	6 500	6 500	100%	
A.1.6.5: Élaboration des stratégies et supports de communication (dépliant, prospectus, ...) sur les différents groupes cibles portant sur le genre et la santé	Stratégies et supports de communication sur le genre et équité élaborés	Élaborer les stratégies et supports de communication sur le genre et équité	Nombre de supports de communication sur le genre et santé élaborés	3	3	3	3	10 099	10 099	10 098	100%	
A.1.6.6: Sensibilisation et formation des agents féminins du MSHP sur le genre	Sensibilisation et formation des agents féminins du MSHP sur le genre faits	Sensibiliser et former des agents féminins du MSHP sur le genre faits	Nombre des agents féminins du MSHP sensibilisé et former sur le genre	40	40	40	40	10 565	10 565	10 564	100%	
A.1.6.7: Organisation de la revue annuelle des activités sensible au genre du MSHPAUS	Revue annuelle des activités sensible au genre du MSHPAUS faits	Organiser une revue annuelle des activités sensible au genre du MSHPAUS	Nombre de revue annuelle des activités sensible au genre du PSHPAUS	1	1	1	1	1 244	1 244	1 244	100%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.1.6: Organisation de la supervision facilitante des points focaux genre de la région maritime sur la mise en œuvre des activités sensibles au genre	Supervision facilitante des points focaux genre de la région centrale est faite	Renforcer la capacité des points focaux genre de la région centrale sur le genre et les notions connexes	Nombre de points focaux genre de la région centrale sur le genre et les notions connexes supervisé	1	1	1	1	1 259	1 259	1 259	100%	
P2 : Offre de services de santé de qualité et lutte contre la maladie												
A.2.1: Santé de la mère, du nouveau-né, de l'enfant, des adolescents et jeunes et de personnes âgées								2 434 639	2 434 639	1 318 181	54,14%	
A.2.1.1: Mise en œuvre du programme Santé de la Reproduction (SR)	Décès par cause obstétricale directe sont réduits	Réduire la mortalité maternelle et néonatale par cause obstétricale directe	Létalité obstétricale directe					30 000	30 000	30 000	100%	
A.2.1.2: Achat des produits contraceptifs (initiative FP 2020), de petits matériels et consommables médicaux SR/PF	Services de PF sont accessibles aux femmes, aux hommes, aux adolescents et jeunes et aux populations clés	Accroître le taux de prévalence de contraceptifs modernes	Prévalence contraceptive					150 000	150 000	150 000	100%	
A.2.1.3: Achat et gestion des kits de césarienne (subvention pour la césarienne)	Nombre de femme bénéficiant de la césarienne subventionnée est augmenté	Accroître l'accès des mères et des nouveau-nés aux soins et services de qualité	Pourcentage de femmes bénéficiant de la subvention de la césarienne					1 200	1 200	1 200	100%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.2.1.4: Programme de Renforcement du Système Sanitaire Santé Reproductive SRD(KFW) Phase 1	_Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue _Contrôle de la Pandémie au COVID 19 est amélioré dans la région de Kara _FS sont réhabilitées, équipées et entretenues ; _Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue mis en place, _Demandes de services de soins maternels et de planification familiale est stimulée	Améliorer l'utilisation et la qualité des services SRDS dans la région de la Kara.	Taux d'accouchement assisté dans la région de la Kara /Pourcentage des complications obstétricales et néonatales prises en charge correctement					1 548 182	1 548 182	431 724	27,89%	
A.2.1.5: Programme de Renforcement du Système Sanitaire Santé Reproductive SRD(KFW) Phase 2	_Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue _FS sont réhabilitées, équipées et entretenues ; _Système d'assurance de la qualité de soins et de formation continue mis en place, _Demandes de services de soins maternels et de planification familiale est stimulée	Améliorer l'utilisation et la qualité des services SRDS dans la région de la Kara.	Taux d'accouchement assisté dans la région de la Kara /Pourcentage des complications obstétricales et néonatales prises en charge correctement					705 257	705 257	705 257	100%	
Ministère de l'environnement et des ressources forestières								28 429 309	15 291 448	14 142 165	92,48%	
PI : Pilotage et soutien aux services du MERF								1 605 260	1 605 260	1 227 465	76,47%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.1.1 Pilotage et coordination des actions du MERF								37 000	0	0	-	
A1.1.1 Animation des cadres de concertation et de dialogue en prenant en compte la participation des femmes	Le nombre du personnel féminin prenant part aux cadres de concertation du MERF est accrue	Accroître le nombre du personnel féminin prenant part à l'animation des cadres de concertation du MERF	Nombre de femmes cadres prenant part aux cadres de concertation	6		6		0	0	-		La réalisation de cette activité ne nécessite pas de coût
A1.1.2 Opérationnalisation de l'inspection des services avec l'implication des femmes	Le personnel féminin est pris en compte dans l'opérationnalisation de l'inspection des services	Veiller à la prise en compte du personnel féminin dans l'opérationnalisation de l'inspection des services	Nombre de femmes membres de l'équipe de l'inspection des services	2		0		7 000	0	-		Activité non réalisée
A1.1.3 Opérationnalisation de la police de l'environnement avec l'implication des femmes	Le personnel féminin est pris en compte dans l'opérationnalisation de la police de l'environnement	Veiller à la prise en compte du personnel féminin dans l'opérationnalisation de la police de l'environnement	Nombre de femmes membres de l'équipe de la police de l'environnement	5		0		30 000	0	-		Activité non réalisée
A1.4 Genre et équité	Le genre est promu	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion des cadres du ministère formés sur les thématiques liées au genre	34				5 000	5 000	5 000	100,00%	
A1.4.1 Organisation des séances d'informations et de sensibilisation des femmes dans les milieux ruraux sur les effets du changement climatique	Les femmes des milieux ruraux sont informées et sensibilisées sur les effets du changement climatique	Impliquer les femmes des milieux ruraux dans la lutte contre les effets du changement climatique	Nombre de femmes sensibilisées	40,0	0,0	0,0	0,0	5 000	5 000	5 000	100,00%	Le financement a servi à l'élaboration du DBSG 2025
A1.4.2 Sensibilisation des femmes riveraines sur l'ancienne muraille d'Agbogbo de Notsè sur l'utilité de la forêt	Les femmes sont impliquées dans les activités de reboisement	Impliquer les femmes dans les activités de reboisement	Nombre de femmes sensibilisées	60	0	0	0	0	0	-	-	Ces activités étaient prévues pour être réalisées sur financement des projets, mais qui n'a pas été effectif.
A1.4.3 Organisation des ateliers sur les techniques de conciliation de la vie professionnelle et la vie familiale des femmes du ministère	Le rendement des femmes du ministère est accru	Permettre aux femmes du ministère d'accroître leur rendement	Nombre de femmes du ministère formées sur la conciliation de la vie professionnelle et la vie familiale	53	0	0	0	0	0	-	-	
A1.4.4 Réalisation de l'audit institutionnel et organisationnel genre du MERF	L'audit genre du MERF est réalisé	S'assurer de la prise en compte du genre dans les programmes, politiques et stratégies du MERF	Un rapport d'audit	1	0	0	0	0	0	-	-	

Programmes/actions/projet/a ctivités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
P2 : Gestion durable des écosystèmes								7 603 963	5 218 543	4 965 180	95,14%	
A2.1 : Gestion durable des terres et des forêts								19 800	25 300	25 300	100,00%	
Projet de gestion durable des terres et écosystèmes des zones semi-arides du nord du Togo								19 800	25 300	25 300	100,00%	
A.2.1.1. Sensibilisation des femmes et des hommes sur la nécessité de l'implication des femmes dans la mise en œuvre du projet	128000 personnes dont 51200 hommes et 76800 femmes bénéficie directement du projet	Faire bénéficier directement le projet à 128000 personnes dont 76800 femmes	Nombre de personnes bénéficiant directement du projet, ventilées par sexe (nombre d'individus)	Homme s 10240 Femmes 15360 Total 25600		Hommes 10240 Femmes 15360 Total 25600		10 000	10 000	10 000	100,00%	
A.2.1.2. Sensibilisation des femmes, des jeunes, et des groupes vulnérables sur l'importance de la Biodiversité	2500 personnes dont 1250 hommes et 1250 femmes ont pris part à la formation de mise en œuvre des plans d'utilisation des terres et à leurs vulgarisation	Former 2500 personnes pour la mise en œuvre des plans d'utilisation des terres et à leurs vulgarisation	Nombre d'hommes et de femmes dans les localités ciblées ayant la capacité de mettre en œuvre des plans d'utilisation des terres grâce aux formations et aux services de vulgarisation reçus	Homme 250 Femme 250 Total 500		Homme 250 Femme 250 Total 500		4 000	4 000	4 000	100,00%	
A.2.1.3. Formation en gestion durable des terres et des forêts												
A.2.1.4. Sensibilisation des femmes, des jeunes et des groupes vulnérables sur l'importance de la restauration des forêts dégradées												
A.2.1.5. Promouvoir la création des forêts communautaires et privées par les groupes organisés	4000 personnes dont 2000 jeunes, 1000 hommes et 1000 femmes ont pris part à la mise en œuvre du projet et tirent au moins 25% leurs revenus des chaines de valeur ciblées et tenant compte des risques climatiques	Faire participer 4000 personnes à la mise en œuvre du projet pour qu'ils tirent au moins 25% leurs revenus des chaines de valeur ciblées et tenant compte des risques climatiques	Nombre de personnes bénéficiant directement du projet (ventilées par sexe) tirant au moins 25 % de leurs revenus des chaines de valeur ciblées et tenant compte des risques climatiques	Homme s 200 Femmes 200 Jeunes 400 Total 800		Hommes 200 Femmes 200 Jeunes 400 Total 800		0	5 500	5 500	100,00%	
A.2.1.6. Renforcement des mécanismes et dispositifs d'approvisionnement et de distribution de matériels et équipement nécessaire à la mise en œuvre des technologies GDT aux femmes, jeunes et groupes vulnérables								5 800	5 800	5 800	100,00%	
P3 Environnement et climat								18 717 766	7 965 325	7 589 153	95,28%	
A3.1 Lutte contre les changements climatiques								126 300	127 112	27 316	21,49%	
Projet de renforcement de la résilience aux changements climatiques des communautés côtières du Togo (R4C-Togo)								126 300	127 112	27 316	21,49%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.3.1.1. Réunion technique et Atelier de validation de l'étude sur l'évaluation de la vulnérabilité et plan d'adaptation pour 3 chaînes de valeur pertinentes (manioc, poisson, ovin/caprin)	Les personnes vulnérables sont consultées Plans d'adaptation des filières manioc, poissons et ovins/caprins sont élaborés	Rendre résiliente les filières manioc, poisson et ovins/caprins Prendre en compte des préoccupations des personnes vulnérables	Nombre de femmes et de jeunes présent	10%		10%		15 000	10 712	9 516	88,84%	
A.3.1.2. Conception et construction d'une maquette d'une porcherie traditionnelle améliorée en ciment, sol béton (3 compartiments de 3 x 3m) au profit de 30 femmes (en collaboration avec la CTOP)	Porcherie traditionnelle améliorées construite	Construire les porcheries traditionnelles améliorées	Nombre de porcheries traditionnelles améliorées construites Nombre de femmes et de jeunes bénéficiaires	100%				42 600	47 400	0	-	Activité reportée sur 2025
A.3.1.3. Construction de hangars pour la transformation du manioc et du maïs en collaboration avec la CTOP	Hangars construit pour abriter les femmes transformatrices du manioc et du maïs construits	Construire les hangars	Nombre de hangars Nombre de femmes bénéficiaires	100%		1 34		67 200	67 200	16 000	23,81%	L'activité regroupe plusieurs sous-activités qui seront réalisées d'ici 2026
A.3.1.4. Recrutement d'un consultant genre pour soutenir l'activité de revue du genre	Le consultant genre est recruté Les activités du projet prennent en compte le genre	Recruter le consultant genre	Contrat signé	1		1		1 500	1 800	1 800	100,00%	
A3.2 Préservation des milieux et cadre de vie								154 200	180 688	140 014	77,49%	
Projet d'investissement de résilience des zones côtières en Afrique de l'ouest (WACA ResIP)								154 200	180 688	140 014	77,49%	
A.3.1.5. Formation et sensibilisation des responsables des administrations centrales et déconcentrés du MERF sur la prise en compte du genre dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques	80 responsables des administrations centrales et déconcentrées du MERF sont formés sur l'intégration efficace du genre dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques	40 % des acteurs formés sont des femmes et des jeunes	Nombre d'agents formés	46		-		2 200	-	-	-	Activité supprimée du PTBA
A.3.1.6. Financement du sous-projet de renforcement des moyens subsistance des maraîchers, pêcheurs et marayeurs de la zone côtière	Les moyens de subsistance de 160 acteurs membres des groupements de maraîchers, mareyeuses et pêcheurs dont des femmes et des jeunes sont améliorés	40 % des acteurs formés sont des femmes et des jeunes	Nombre de femmes et de jeunes formées et accompagnées	1		210		50 000	50 000	27 128	54,26%	L'activité qui consiste à acquérir des équipements n'a pas été entièrement réalisée en 2024. Le reste des équipements est acquis en 2025.

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A.3.1.7. Mise en œuvre du sous projet de transformation de manioc dans la préfecture de VO	Les moyens de subsistance des bénéficiaires dont des femmes et des jeunes sont améliorés	Les capacités de 05 femmes sont renforcées	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	5		5		4 000	7 820	7 820	100,00%	
A.3.1.8. Mise en œuvre du sous projet de transformation de noix de palme dans la préfecture des Lacs	Les moyens de subsistance des bénéficiaires dont des femmes et des jeunes sont améliorés	Les capacités de 10 femmes sont renforcées	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	10		10		7 000	7 868	7 868	100,00%	
A.3.1.9. Mise en œuvre du sous projet de transformation de tomate dans la préfecture de Bas Mono	Les moyens de subsistance des bénéficiaires dont des femmes et des jeunes sont améliorés	Les capacités de 03 femmes sont renforcées	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	3		3		5 000	22 146	22 146	100,00%	
A.3.1.10. Mise en œuvre du sous projet de transformation de noix de palme dans la préfecture de ZIO	Les moyens de subsistance des bénéficiaires dont des femmes et des jeunes sont améliorés	Les capacités de 18 femmes sont renforcées	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	18		18		15 000	15 000	11 434	76,23%	L'exécution constitue l'avance de démarrage, le reste sera payé en 2025 après la livraison des équipements.
A.3.1.11. Mise en œuvre du sous projet de transformation de l'arachide dans la préfecture de l'AVE	Les moyens de subsistance des bénéficiaires dont des femmes et des jeunes sont améliorés	Les capacités de 05 femmes sont renforcées	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	5		5		5 000	15 000	14 448	96,32%	
A.3.1.12. Mise en œuvre du sous projet de transformation de moringa de palme dans la préfecture de YOTO	Les moyens de subsistance des bénéficiaires dont des femmes et des jeunes sont améliorés	Les capacités de 07 femmes sont renforcées	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	5		5		6 000	16 000	15 425	96,41%	
A.3.1.13. Mise en œuvre du sous projet de transformation de la noix de coco dans la préfecture du Golfe	Les moyens de subsistance des bénéficiaires dont des femmes et des jeunes sont améliorés	Les capacités de 09 femmes sont renforcées	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	1				10 000	0	0	0,00%	L'activité a été annulée pour la non disponibilité du site initialement retenu.
A.3.1.14. Renforcement des activités communautaires à forts impacts (Afito, Adamé, Godjémé, Nyamessiva, Momé-Katihoé, Akoumapé, Boko/Zowla)	Les moyens de subsistance des communautés sont améliorés à travers la construction de plateforme multifonctionnelle, de forage et l'acquisition des équipements (Machine malaxeur-extracteur, tricycle, etc.)	40 % des bénéficiaires sont des femmes et des jeunes	Nombre de femmes appuyées (Équipement et formation)	1		58		50 000	46 854	33 745	72,02%	L'activité n'est pas encore achevée.

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A3.2 Préservation des milieux et cadre de vie								6 930	0	0	-	
Initiative de renforcement de capacités pour la transparence climatique (IRCT/CBIT-TOGO)								6 930				
A.3.1.15. Atelier de formation des acteurs du changement climatique sur le genre	Les acteurs nationaux du changement climatique sont formés pour fournir des informations sur les changements climatiques	Sensibiliser les organes de décision et d'intégrer une démarche soucieuse d'équité entre les sexes afin de remplir les engagements dans le cadre de la convention cadre des nations unies sur les changements climatiques	Nombre d'acteurs sensibilisés à l'augmentation de la représentation des sexes dans leurs institutions	-				6 930	0	0	-	Projet clôturé en fin 2023
P4 CAS : Appui au financement pour la gestion durable des forêts								502 320	502 320	360 367	71,74%	
A4.2. Appui financier à la gestion durable des forêts								6 000	4 000	4 000	100,00%	
A.4.2.1. Appui aux organisations féminines pour la restauration des paysages forestiers dégradés	Les femmes sont impliquées dans les activités de reboisement	Impliquer davantage les femmes dans les activités de reboisement	Nombre de femmes ayant pris part aux activités de reboisement	50		50		6 000	4 000	4 000	100,00%	
Ministère des Enseignements primaire, Secondaire, technique et de l'Artisanat								191 042 872	188 817 067	170 028 213	90,05%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère	La qualité des services publics du ministère sont soutenus et améliorés	Améliorer la qualité des services publics du ministère	Taux d'exécution physiques des programmes opérationnels du ministère	100	100	100	100	16 975 383	16 975 383	11 372 025	67%	Cette sous consommation est due en partie aux provisions pour un recrutement du personnel enseignant qui devrait se réaliser en janvier 2024 mais qui finalement a eu lieu en décembre de la même année, aussi au crédit des biens et services engagés non ordonnancés totalement ou partiellement en plus des reliquats sur engagement
			Pourcentage de femmes aux postes nominatifs du MEPSTA	45	46	45	46					
A1.7 : Genre et équité	les femmes sont de plus en plus promues aux postes de responsabilité	Promouvoir le genre et l'équité	Proportion des cadres du ministère formés sur les thématiques liés genre	Oui	Oui			31 200	31 200	31 195	99,98%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
			Cellule focale genre opérationnelle									
A1.7.1 : Élaborer le document de la Budgétisation Sensible au Genre	Le document de la budgétisation sensible au genre est élaboré	Prendre en compte le genre dans la budgétisation	Nombre de documents élaborés	1	1	1	1	3 050	3 050	1 213	40%	L'activité initialement prévue pour être réalisée en retraite en dehors de Lomé, ce qui n'a pas été le cas. Le reliquat est redistribué sur la réalisation d'autres activités genre.
A1.7.2 : Sensibiliser les élèves filles des régions maritime et centrale sur le genre, l'importance de l'éducation de la jeune fille et sur les conséquences de la déscolarisation et les grossesses en milieu scolaire,	Les élèves filles des régions Maritime et centrale sont sensibiliser le genre, sur l'éducation de la jeune fille et les conséquences de la déscolarisation et les grossesses en milieu scolaire	Améliorer le taux de la scolarisation des filles	Nombre d'élèves filles sensibilisés	1 250	1 288	1 250	750	3 000	3 000	3 864	129%	Cette augmentation de taux est dû au reliquat dégagé par l'activité d'élaboration du document Budgétisation Sensible au Genre. Il était prévu une activité de sensibilisation mais qui s'est finalement transformé en atelier de formation.
A1.7.3 : Élaborer un plan de communication à travers les radios communautaires visant à sensibiliser les acteurs à tous les niveaux sur l'importance de l'éducation et la loi portant protection des apprenants	Le plan de communication à travers les radios communautaires est Élaborer et les acteurs sont sensibilisés à tous les niveaux sur l'importance de l'éducation et la loi portant protection des apprenants sensibilisés	Prendre en compte le genre au niveau régional	Nombre de plan de communication élaboré	1	1	1		5 000	5 000	5 025	101%	Au regard de la nécessité sur le terrain, l'activité est transformée en une "RENCONTRE D'ECHANGES AVEC LES LYCEENNES DU GRAND LOME SUR LA JOURNEE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME".
A1.7.4 : Organiser les séries de communications à l'endroit des enseignants et des élèves dans les préfectures de Kpendjal et Dankpen sur l'importance de l'éducation de la jeune fille, son maintien à l'école et la vulgarisation de la loi portant protection des apprenants et émission interactive à travers les radios communautaires dans la région des savanes....vulgarisation de la	Les séries de communication sont organisées et multipliées les à l'endroit des enseignants et des élèves dans les préfectures de Kpendjal et Dankpen	Assurer la prise en compte de l'importance de l'éducation de la jeune fille et son maintien à l'école dans les préfectures de Kpendjal et Dankpen	Nombre des enseignants et élèves des préfectures Kpendjal et de Dankpen concernés	250	270	250	150	8 000	8 000	8 919	111%	

Programmes/actions/projet/a ctivités	Résultats Genre atteints	Objectifs <u>Genre</u> des programmes / actions/activités	Indicateur <u>Genre</u> de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
loi portant la protection de l'apprenant et émission inter- active à travers les régions communautaires dans la région des savanes.....												
A1.7.5: Organiser les activités marquant la journée Internationale de la femme	Les activités marquants la journée Internationale de la femme sont organisées	Assurer la représentativité des femmes en leur donnant un rôle primordial	Nombre de femmes ayant participé à la journée	1 000	1 500	1 000	800	5 150	5 150	4 035	78%	
A1.7.6 : Sensibiliser les élèves du secondaire 1 et 2 dans les préfectures de Kloto, Tchamba et Akébou sur l'importance de la scolarisation, les grossesses précoces en milieu scolaire et la loi portant protection des apprenants.	Les élèves du secondaires 1 dans les préfectures sont sensibilisées sur l'importance de la scolarisation des grossesses précausse	Éradiquer la déperdition scolaire chez les filles et susciter en elles l'envie d'aller à l'école	Nombre d'élèves sensibilisés	300	350	300	250	4 000	4 000	3 883	97%	
A1.7.7 : Sensibiliser les parents d'élèves sur la scolarisation de la jeune fille, son maintien à l'école et les différentes lois portant la protection des apprenants	Les communautés sont Sensibilisées sur la scolarisation de la jeune fille, son maintien à l'école et les lois portant la protection des apprenants	Inciter les communautés au maintien de la jeune fille à l'école et aux respects de ses droits	Nombre de sensibilisation organisée	1	1	1		3 000	3 000	4 257	142%	
P2: Enseignements Préscolaire et Primaire								102 010 828	103 010 828	93 307 715	90,58%	
A2.2 : Qualité de l'enseignement au préscolaire et primaire								403 000	403 000	237 665	86,4%	
A2.2.2 : Projet d'Amélioration de la Qualité, de l'équité et de l'Éducation de base (PAQEEB) (distribution des uniformes scolaire aux filles des quatre préfectures les défavorisées parmi celles-ci blées du projet)	Les conseillers d'orientation et et points focaux au niveau régional et local sont sensibilisés sur l'éducation de la jeune fille et la gestion de l'hygiène menstruelle en milieu scolaire à l'aide du guide	Motiver le maintien des filles vulnérables aux cycles secondaires	Nombre de filles bénéficiaires des uniformes scolaire	231 890	0	231 890	0	275 000	275 000	237 665	86,42%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A2.2.3: Projet d'Amélioration de l'Accès et de la Qualité de l'Éducation au Togo (PAAQET) (Acquisition et distribution d'uniformes et de kits scolaires aux filles vulnérables (primaire et secondaire) dans les communautés)	Toutes les filles vulnérables ont bénéficié d'uniforme et de kit scolaire	Motiver le maintien des filles vulnérables aux cycles secondaires	Nombre de filles du primaire et secondaire bénéficiaires d'uniformes et kits scolaires	21 333	21 333	0	21 333	128 000	128 000	0	0%	Le processus de passation de marchés n'étant pas abouti, l'activité n'a pu être réalisée, mais néanmoins, elle est reprogrammée pour être réalisée en 2025
P3: Enseignement secondaire général								58 869 600	58 542 256	55 690 793	95,13%	
A3.1 : Coordination et suivi des actions du secondaire général								2 140	0	86 763	0%	
A3.1.1: Projet de Promotion de l'Éducation Inclusive dans les préfectures de Bassar & Mò (Organisation de forums annuels pour accéder à la transformation des normes de genre 20 communautés par an (années 1, 2 et 3) à Bassar et Mo.)	Les normes de genre à travers l'organisation des forums annuels sont améliorées	Améliorer les normes de genre à travers l'organisation des forums annuels	Nbre de forums organisés	20	0	0	0	2 140	0	0	0%	Activités non réalisées
A3.2: Qualité de l'enseignement au secondaire général								6 790	0	0	0	
A3.2.1 : Promotion de l'Éducation Inclusive dans les préfectures de Bassar & Mò (Mise en place et sensibilisation des membres des clubs de pères et mères de famille dans 50 communautés de Bassar (An 1, An 2).)	Les clubs des pères et mères sont mise en place et leurs membres sont sensibilisés	Améliorer les normes de genre à travers l'organisation des forums annuels sur l'inclusion des apprenants du primaire	Nombre de membres de pères et mères de famille des 50 communautés sensibilisés dans la préfecture de Bassar	50	0	0	0	6 790	0	0	0%	
P4 : Enseignement technique et Formation professionnelle								13 187 061	10 288 600	9 657 680	93,9%	
A3. Qualité de l'enseignement technique et de la formation professionnelle								3 000	0	0	0	
A4.3.1: Assurer la sensibilisation, communication à l'accès, à la filière industrielle et agricole des jeunes filles	Les jeunes filles sont sensibilisées et informées sur l'accès à des filières industrielles et agricole	Les jeunes filles sont sensibilisées et informées sur l'accès à des filières industrielles et agricole	Taux d'accroissement des filles dans les filières scientifique, industrielle et technique	0	0	0	0	2 000	0	0	0%	Activités sont prises en compte dans le financement des activités du MEPS

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
A4.3.2 : Octroyer les kits scolaires aux meilleures filles inscrites dans les filières scientifique, industrielle et agricole	Les meilleures filles s'inscrites dans les filières industrielles et agricole ont bénéficié des kits scolaires	Les jeunes filles s'inscrites dans les filières industrielles et techniques ont bénéficié des kits scolaires	Nombre de bourse octroyé aux jeunes filles	0	0	0	0	1 000	0	0	0%	
Ministère de l'action sociale de la solidarité et de la promotion de la femme								3 745 281	3 745 281	4 105 735	109,62%	
PI: Pilotage et soutien aux services du ministère								1 552 294	1 552 294	1 794 791	115,62%	
A.1.1. Pilotage et coordination des actions du MASPFA								19 000	19 000	19 000	100,00%	
A.1.1.1 : Renforcer les capacités institutionnelles et organisationnelles du MASPFA	Le rapport de diagnostic institutionnel et organisationnel axé sur le genre est élaboré	Faire le diagnostic institutionnel et organisationnel "genre" du ministère	Document de diagnostic institutionnel et organisationnel du genre disponible	1		1		7 000	7 000	7 000	100,00%	
A.1.1.2 : Organiser un séminaire à l'égard des cellules focales et des personnes ressources genre sur les techniques de plaidoyer sensible au genre	Un séminaire à l'égard des cellules focales et des personnes ressources genre sur les techniques de plaidoyer sensible au genre est organisé	Faire le plaidoyer pour augmenter le nombre de femmes lors des recrutements des agents de l'État	Nombre de séminaire organisé	1		1		12 000	12 000	12 000	100,00%	
A.1.3 : Gestion des ressources matérielles et financières								21 538	21 538	10 920	50,70%	
A.1.3.1 : Former les directeurs (ces) centraux et régionaux sur la prise en compte du genre au sein du ministère	Les directeurs (ces) centraux et régionaux du ministère sont formés sur la prise en compte du genre	Amener les directeurs (ces) centraux et régionaux du ministère à appliquer le genre dans leur structures	Nombre de directeurs centraux et régionaux formés	95	0	0	0	10 618	10 618	0	0,00%	L'activité n'a pas été réalisée
A.1.3.2 : Élaborer le document budgétaire sensible au genre (DBSG)	Le document DBSG 2025 est élaboré	Prendre en compte le genre dans le budget	Document DBSG 2025 disponible	1	1	1	1	3 000	3 000	3 000	100,00%	
A.1.3.3 : Coordonner l'élaboration des PAP, du DPPD et des RAP du ministère intégrant la dimension genre	Les documents (PAP, du DPPD et des RAP) du ministère intégrant la dimension genre sont élaborés	Intégrer le genre dans les PAP, DPPD et RAP du ministère	Les documents (PAP, DPPD et RAP) du ministère intégrant la dimension genre disponible	3	3	3	0	7 920	7 920	7 920	100,00%	
A.1.4 : Prospective, planification, programmation et suivi-évaluation								25 000	25 000	25 000	100,00%	
A.1.4.1 : Élaborer les projets de développement intégrant le genre	Le document projet intégrant le genre est élaboré	Prendre en compte les disparités des hommes, des femmes, des	Le document projet disponible	1	0	1	0	25 000	25 000	25 000	100,00%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
		garçons et des filles dans le projet										
A.1.6 : Formation des agents								6 550	6 550	6 550	100,00%	
A.1.6.1 : Intégrer le genre dans les curricula de formation à l'ENFS	Modules genre dans les curricula de formation à l'ENFS sont intégrés	Permettre aux étudiants de comprendre le genre	Nombre de modules de curricula de formation intégrant le genre	2	0	2	0	6 550	6 550	6 550	100,00%	
P2 : Promotion de l'action sociale								758 436	758 436	779 762	102,81%	
P3 : Protection de l'enfant								368 945	368 945	406 779	110,25%	
P4 : Genre et promotion de la femme	Les conditions de la femme est améliorée	Instaurer un environnement favorable à l'équité et à l'égalité de genre	Indice de la condition féminine	0,5	0,6	0,5	0,6	960 597	960 597	925 082	96,30%	
P5 : Alphabétisation et éducation non formelle								187 627	187 627	199 320	106,23%	
A.5.1 : Développement des programmes d'alphabétisation des jeunes et adultes				54	55			30 000	30 000	30 000	100,00%	
A.5.1.1 : Appuyer l'ouverture des centres d'alphabétisation	Les apprenants femmes et hommes sont alphabétisés	Augmenter l'accès des femmes et des hommes aux programmes d'alphabétisation	Nombre d'apprenant(e)s enrôlés	720	0	720	0	30 000	30 000	30 000	100,00%	
Ministère du commerce, de l'artisanat et de la consommation locale									42 163 885	31 135 900	73,84%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère			Pourcentage des femmes au sein du personnel du MCACL	30%	30%	30%			345 893	468 985	135,60%	
A.1.4: Genre et équité	Genre et équité pris en compte dans le ministère	Promouvoir le genre et l'équité	Pourcentage des femmes aux postes nominatifs du MCACL	23%	37%	37%	37%	5 000	5 000	4 900	98,00%	
A1.4.1: Renforcement des capacités des femmes du ministère sur les thématiques des journées de 08 mars (Journée Internationale de la Femme) et 31 juillet (Journée de la Femme Africaine)	Les capacités des femmes du ministère sont renforcées sur 2 thématiques	Renforcer le leadership des femmes du ministère	Nombre de femmes formés	100	150	125	50	3 500	3 500	3 500	100%	
A1.4.2: Élaboration d'un plan d'actions « genre » du ministère	Le plan d'action "genre" est élaboré	Disposer d'un cadre opérationnel en matière de genre	Un plan d'actions	1		1		1 500	1 500	1 400	93,33%	
P2 : Commerce									40 151 622	29 012 988	72,26%	
P3 : Industrie								-	0	0	-	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
P4 : Secteur privé									939 427	928 438	98,83%	
P5: Artisanat									726 943	725 489	99,80%	
Ministère de la justice et de la législation									7 006 972	7 062 849	100,80%	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère									1 591 457	1 670 855	104,99%	
A1.5: Genre et équité									6 185	6 185	100,00%	
A1.5.1 : Organiser la célébration de la journée internationale de la femme du 8 mars en associant les hommes autour des thématiques de l'année	La célébration de la journée internationale réalisée	Sensibiliser les femmes et les hommes autour de la thématique de la journée internationale de la femme de l'année 2023	Nombre de participants à la célébration	100	150	100	150	300	500	500	100%	L'activité est réalisée avec dépassement de la cible, la cible de 150 planifiée est dépassée pour atteindre un nombre 173 participants
A1.5.2 : Former les assistantes et assistants de direction du ressort de la cour d'appel de Kara sur la rédaction administrative et le développement personnel	Les assistantes et assistants de direction du ressort de la cour d'appel de Kara sont formés sur la rédaction administrative	Faire maîtriser aux assistantes et assistants les techniques de la rédaction administrative	Nombre d'assistants et assistantes formés	32	15	32						Les fonds n'ont pas suivi pour la réalisation de cette activité, toutefois les modules conçus sont partagés aux femmes assistantes de direction pour appropriation
A1.5.3 : Former la gent féminine des SAP sur les enjeux de l'approche genre dans un contexte pénitentiaire	Les femmes SAP sont formées sur l'enjeux de l'approche genre dans un contexte pénitentiaire	Renforcer la capacité des femmes SAP	Nombre de femmes SAP formés	30	30	30						Activité non démarrée, faute de moyens financiers suffisant et renvoyée pour les actions postérieures
A1.5.4 : Former 50 agents des deux sexes du ministère sur le statut juridique de la femme à travers le code des personnes et de la famille	Les agents des deux sexes sont formés sur le statut juridique de la femme	Renforcer la capacité des agents du ministère sur le code des personnes et de la famille	Nombre d'agents formés	0	50	0	0	5 685,00	5 685,00	5 685,00	100%	Activité réalisée en deux sessions au lieu d'une session préalablement prévue. la session du ressort de la cour d'appel de Lomé et celle du ressort de la cour d'appel de Kara
A1.5.8 : Élaborer le DBSG 2024	Le document du DBSG 2024 est élaboré	Rédiger le document de programmation des activités pour 2024	Nombre de document élaboré	1	1	1	1					L'activité est réalisée de manière courante par les membres de la cellule focale genre, l'appui des cadres de la direction de la planification et l'expert en budgétisation sensible au genre
P2 : Administration de la justice									3 392 37	3 332 175	98,23%	
P3 : Accès au droit et à la justice									175 007	179 617	102,63%	

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
P4 : Administration pénitentiaire et réinsertion									1 848 133	1 880 202	101,74%	
Ministère de la planification du développement et de la coopération									6 318 441	0	-	
P1 : Pilotage et soutien aux services du ministère									691 915			
A.1.6 Formation diplômante et modulaire en informatique	Une masse critique de femmes formées en outil informatique	Assurer une meilleure maîtrise de l'outil informatique et doter les pays membres de l'IAI des ingénieurs en informatique	Nombre de personnes formées en informatiques					18 250	18 250	18 250	100%	
			Taux de réussite des femmes formées en fin de cycle									
A.1.6.02 Sensibilisation des filles au métiers de l'informatique dans les classes des séries scientifiques des lycées du Togo	Les filles des séries scientifiques des lycées sont sensibilisées aux métiers de l'informatique	Accroître le nombre filles des series scientifiques dans les métiers de l'informatique au Togo	Nombre de filles sensibilisées	6 000	6 000	4 339		5 000	5 000	5 000	100,00%	
A.1.6.03 Formation des jeunes filles bacheliers en informatiques	Les jeunes filles bacheliers maîtrisent l'outil informatique	Former les jeunes filles bacheliers à l'outil informatique	Nombre de filles formées	125	125	120		13 250	13 250	13 250	100,00%	
A.1.7 Genre et équité	L'équité et l'égalité de genre sont promues au MPDC	Promouvoir le genre et l'équité	Nombre des cadres du ministère formés sur les thématiques liées au genre					5 000	5 000	2 000	40,00%	
A.1.7.02 Organisation des activités des journées commémoratives de la femme	Les activités des journées commémoratives de la femme sont organisées	Renforcer le leadership du personnel du MPDC	Nombres d'hommes sensibilisés	70	63	65		1 500	1 500	1 500	100,00%	
A.1.7.03 Sensibilisation des responsables du ministère sur le concept genre	Les responsables du ministère sont sensibilisés sur le concept genre	Faire prendre conscience aux responsables du ministère des enjeux et défis liés au genre au sein du ministère	Nombre de responsables sensibilisés	40	0	40		250	250	250	100,00%	
A.1.7.04 Former le personnel en élaboration des outils de suivi de prise en compte du genre, dans les projets, programmes, stratégies et politiques de développement								3 000	3 000	0	0,00%	Activité non réalisée
A.1.7.05 Élaboration et suivi de la mise en œuvre du budget sensible au genre	Le budget sensible au genre est élaboré et exécuté	Élaborer le document budgétaire sensible au genre	Nombre de document budgétaire genré	1	1	1	1	250	250	250	100,00%	
P2 : Planification du développement									4 390 519			
P3 : Coopération au développement									394 342			

Programmes/actions/projet/activités	Résultats Genre atteints	Objectifs Genre des programmes / actions/activités	Indicateur Genre de performance des programmes et actions/sous indicateurs activités	CIBLE (projetée)		Résultat		Budget N-1 (2024)				Commentaire
				Année 2024	Année 2025	2024 (Atteint)	2025 (En cours)	LFI	LFR	Exécution	Taux d'exécution	
P4 : Coopération au développement									841 665			

Source : DGBF avec les données des ministères et institutions

